

SYTUACJA KOBIET NA ŚLĄSKIM RYNKU PRACY

WYNIKI BADAŃ



Katowice, 3 września 2010



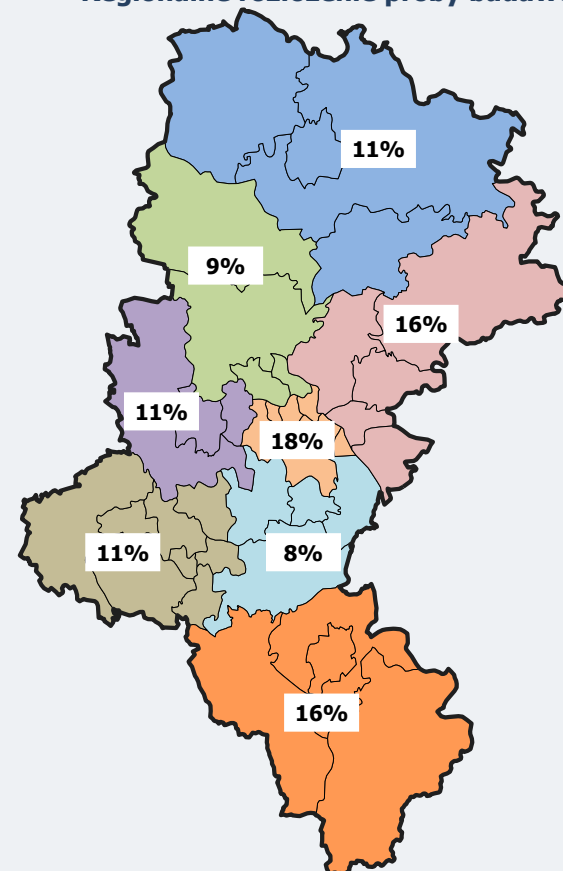
Charakterystyka śląskiego ryнку pracy

Charakterystyka śląskiego rynku pracy

wielkość zatrudnienia w badanych firmach

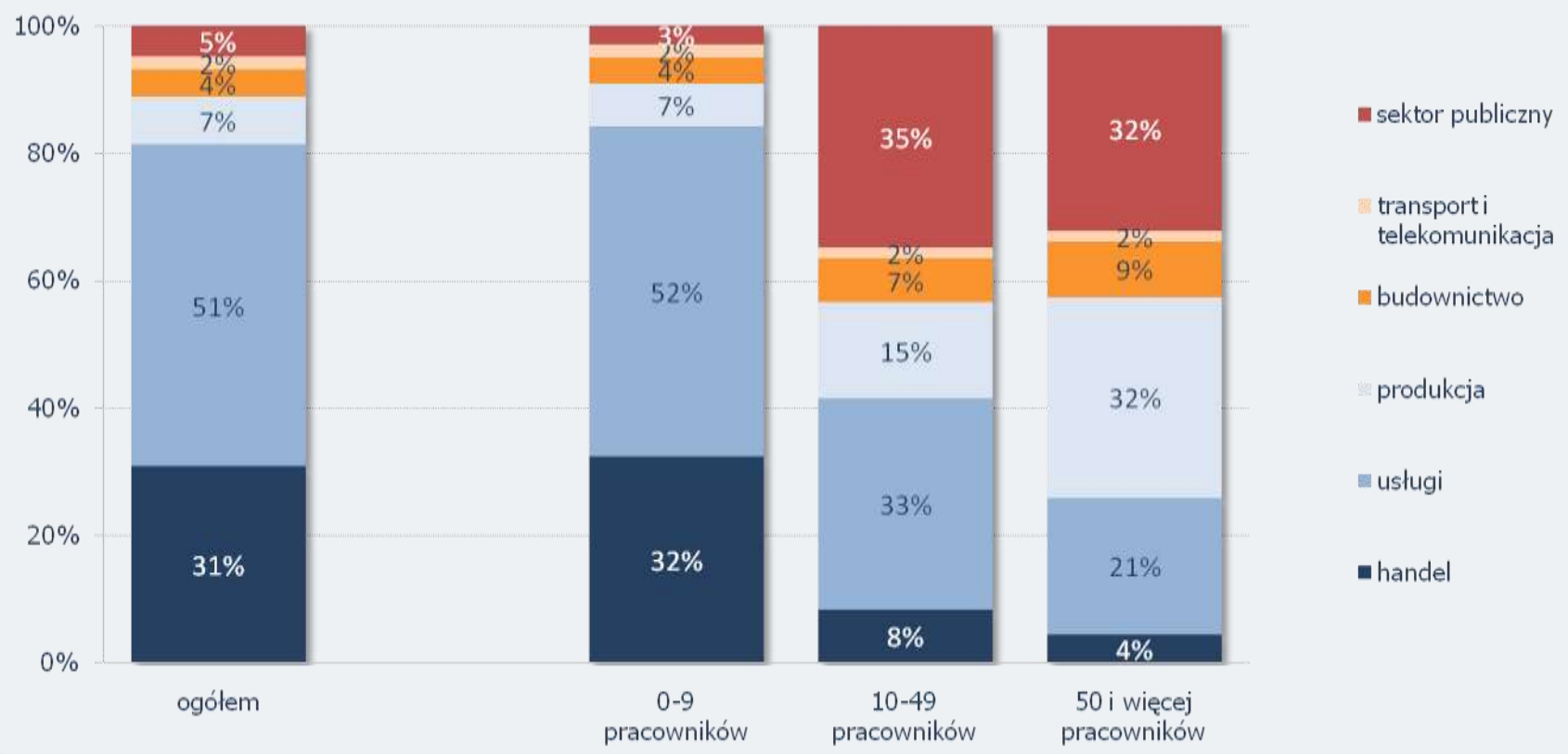


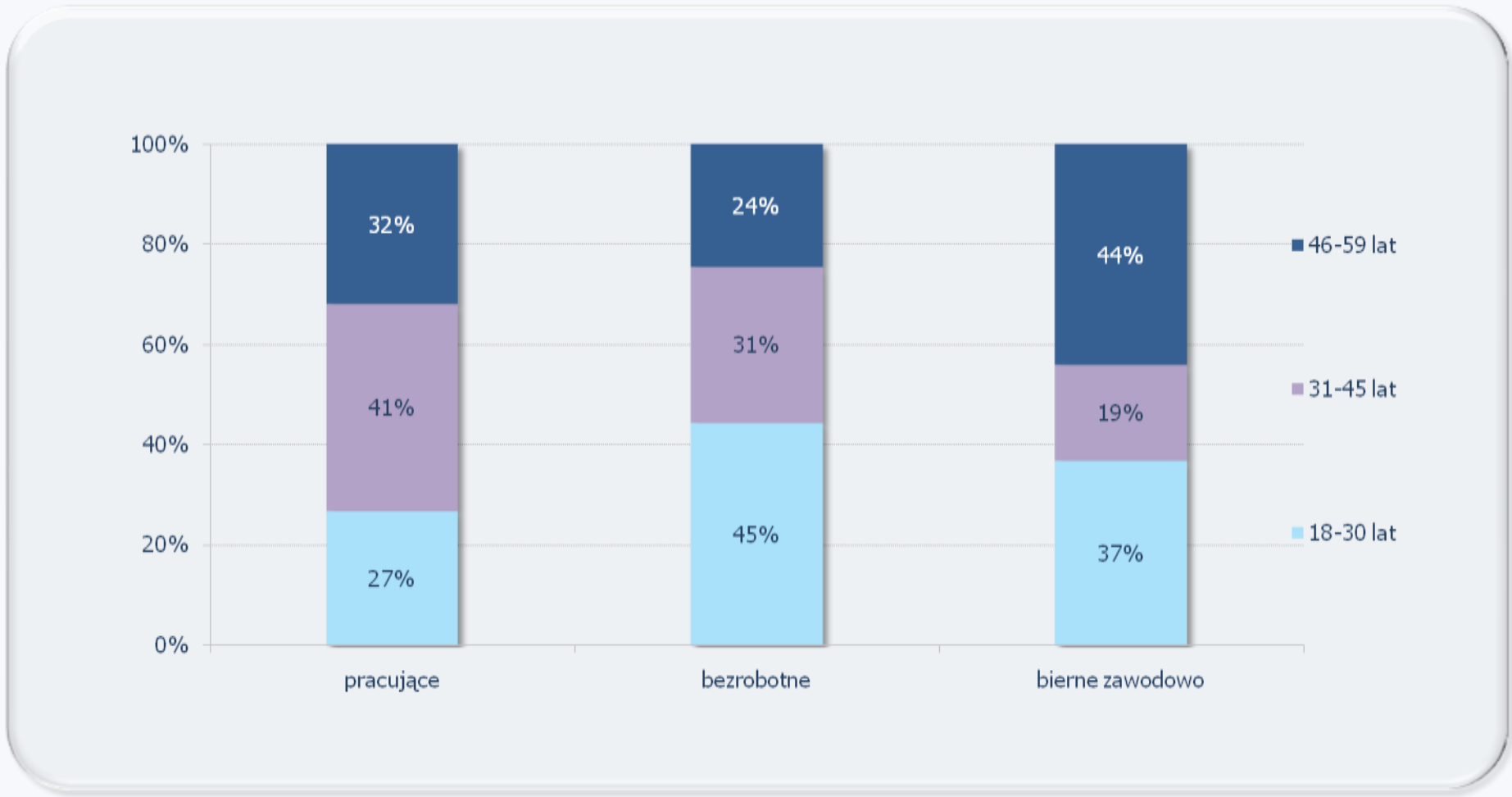
Regionalne rozłożenie próby badawczej



Charakterystyka śląskiego rynku pracy

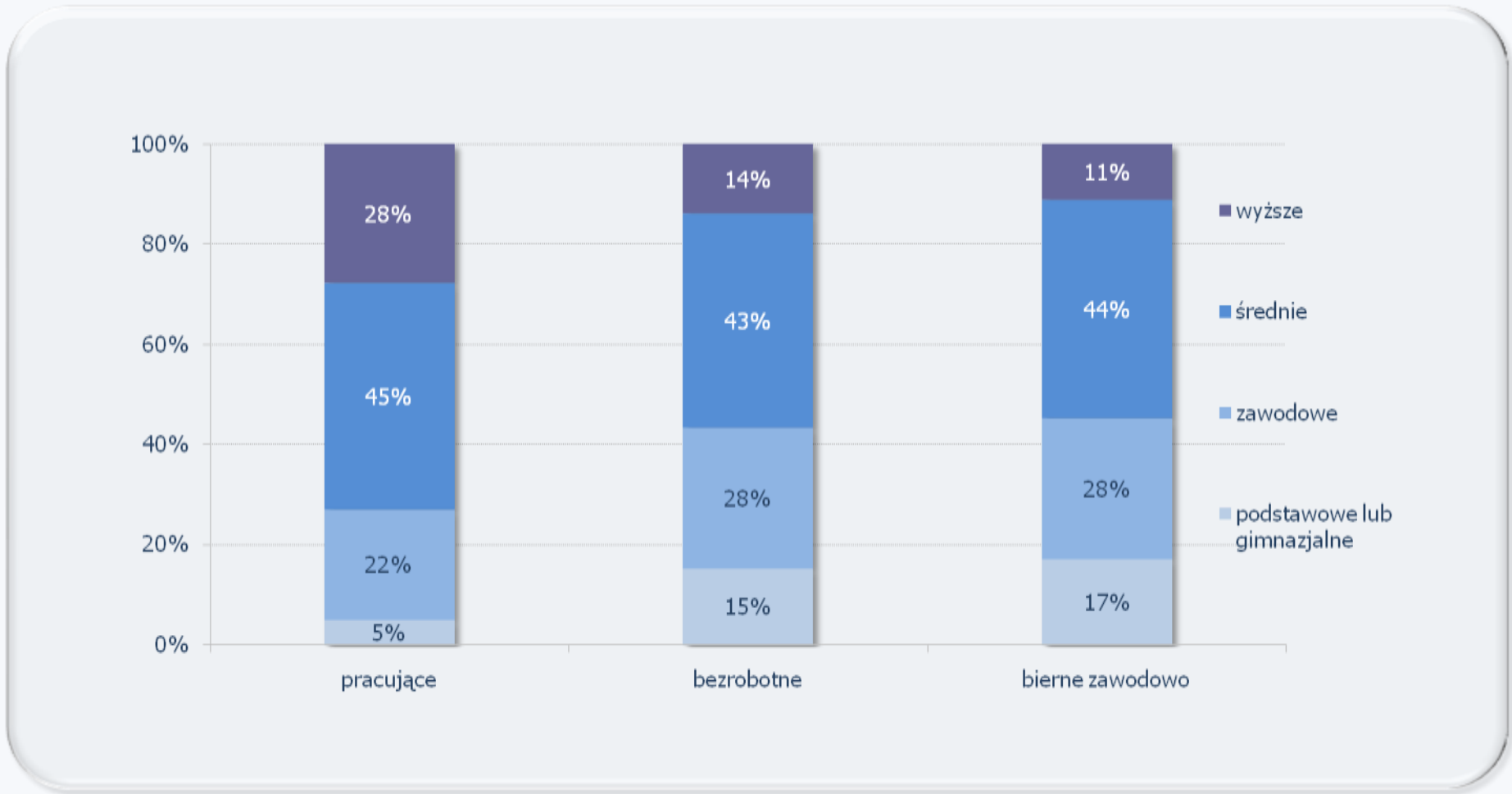
obszary działalności badanych firm





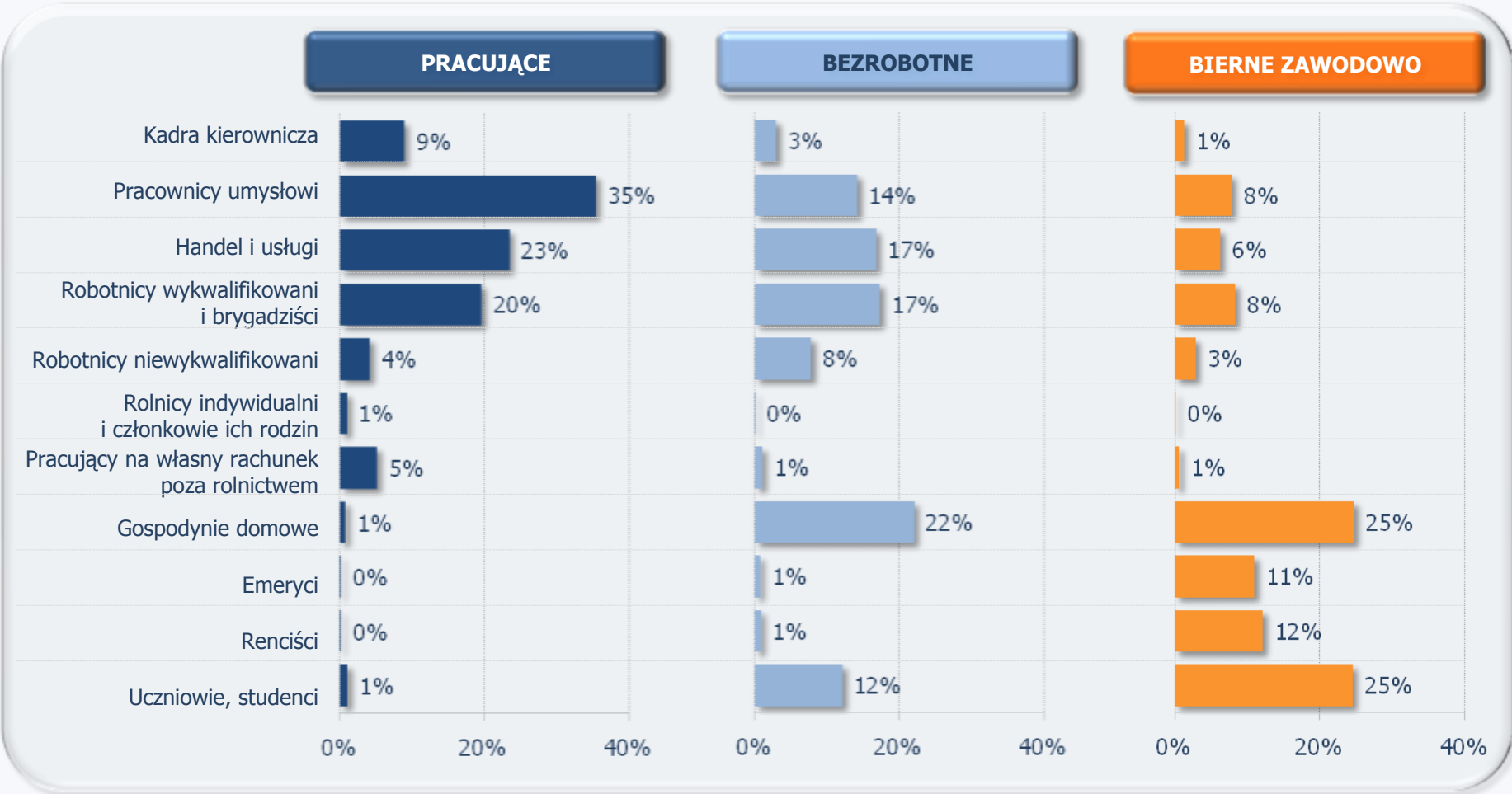
Charakterystyka śląskiego rynku pracy

wykształcenie badanych kobiet



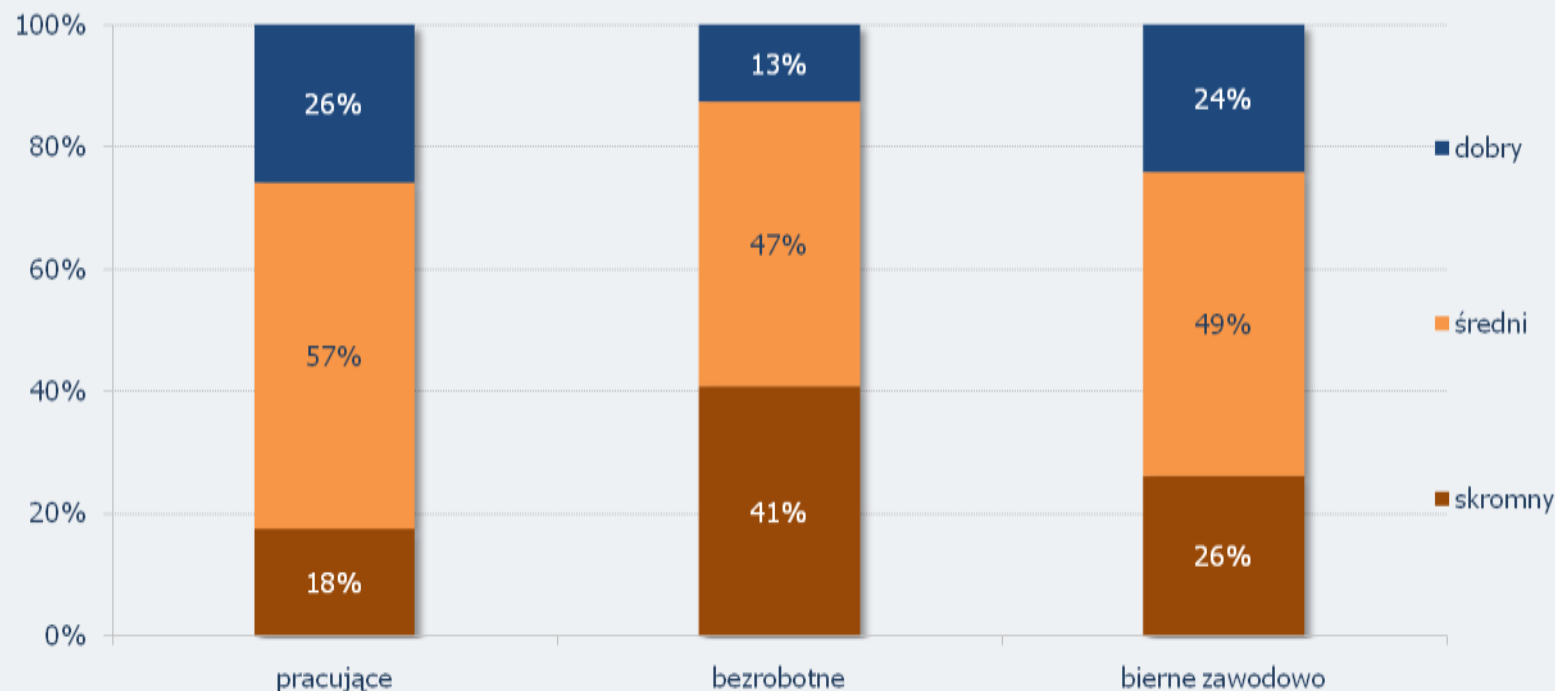
Charakterystyka śląskiego rynku pracy

grupa społeczno-zawodowa



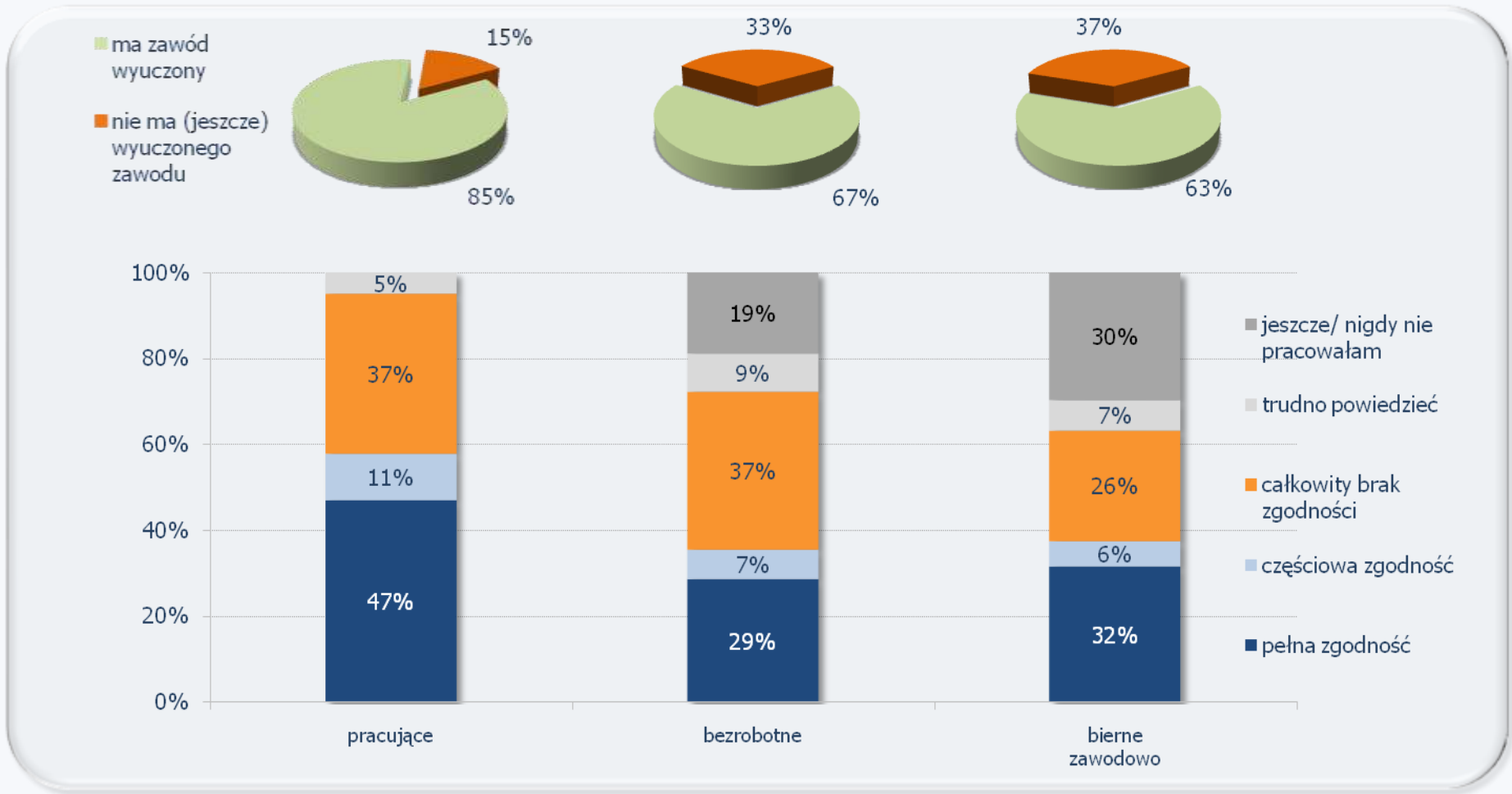
Charakterystyka śląskiego rynku pracy

ocena poziomu życia badanych kobiet



Charakterystyka badanych kobiet

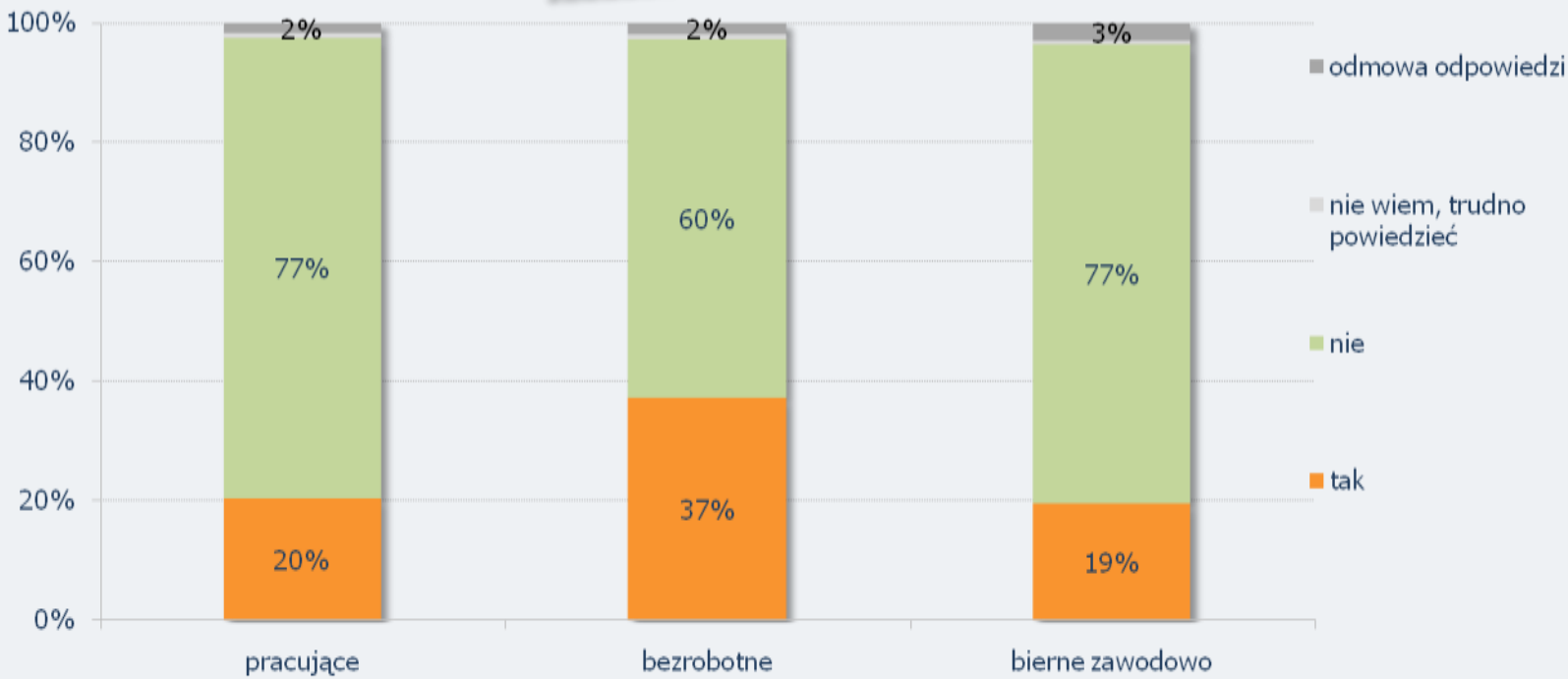
zgodność wykonywanego zawodu z wykształceniem



Charakterystyka badanych kobiet

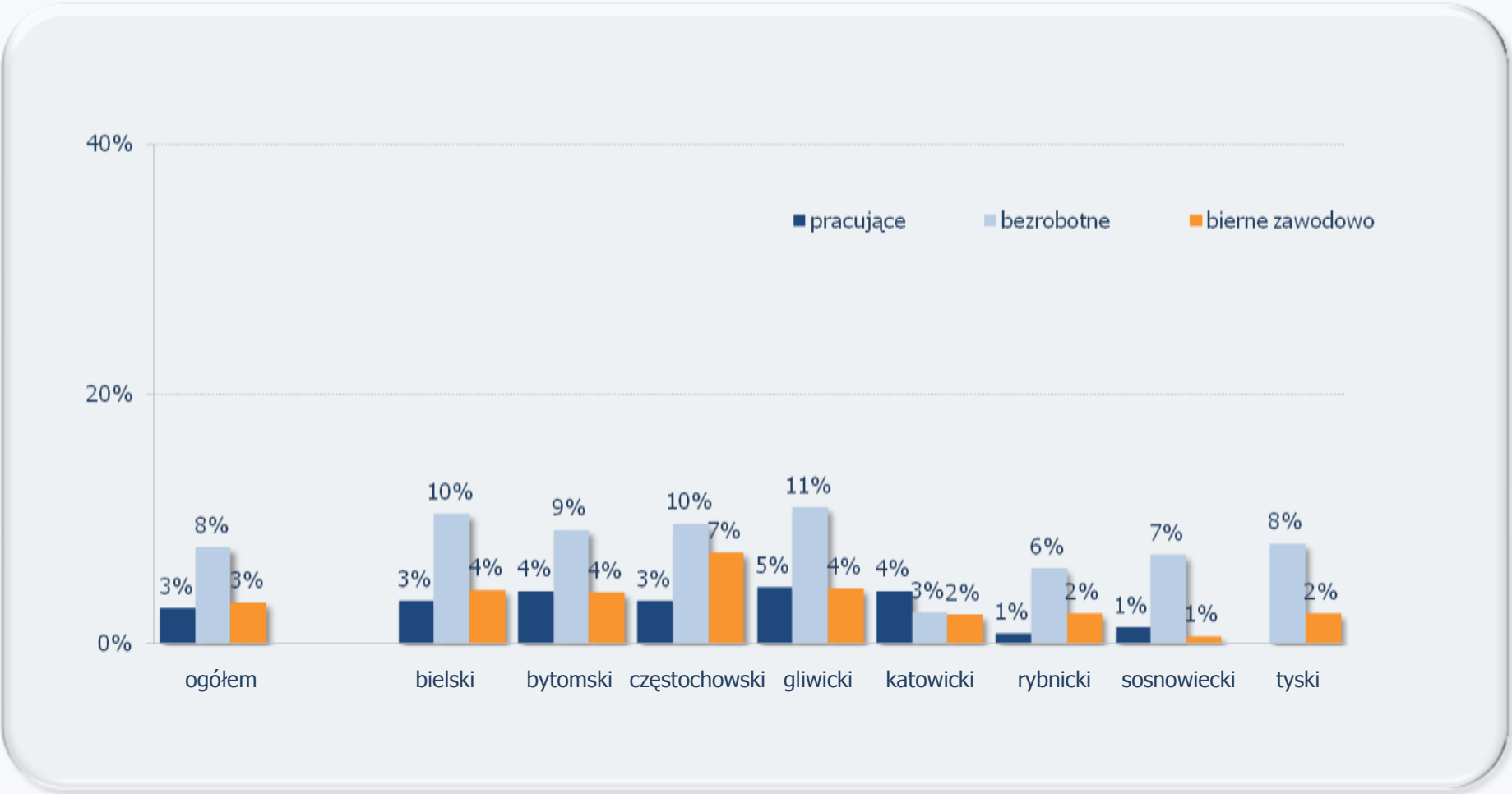
doświadczenia z pracą „na czarno”

Pomoc socjalna przewyższa możliwości finansowe zarobkowania. Dotacja dla samotnie wychowujących matek, odliczenia od podatku, dofinansowanie do mieszkania – ma czas i może pracować w szarej strefie w dowolnym czasie i zająć się dzieckiem. (PUP)



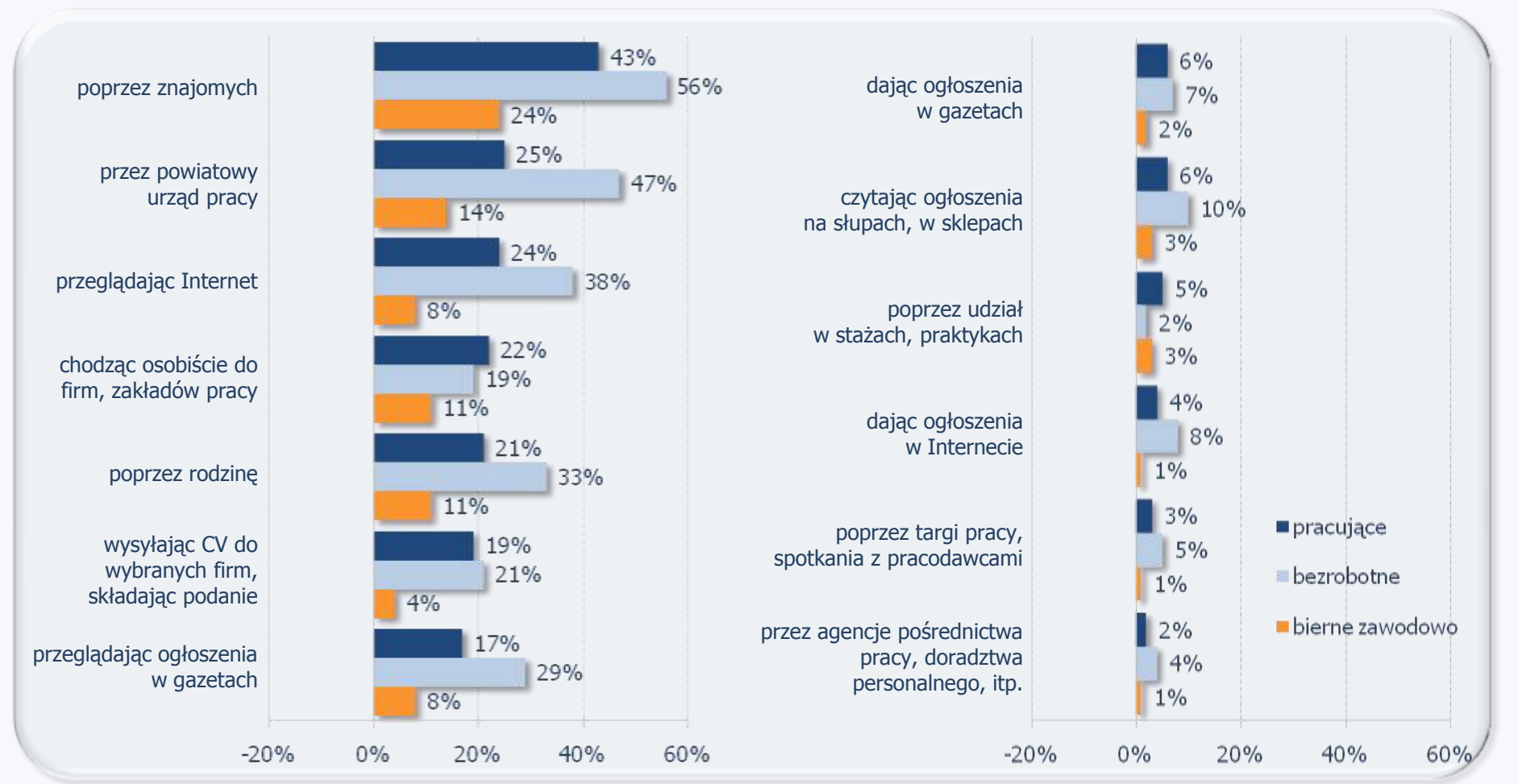
Charakterystyka badanych kobiet

plany wyjazdu za granicę w ciągu najbliższego roku



Charakterystyka badanych kobiet

sposoby szukania pracy

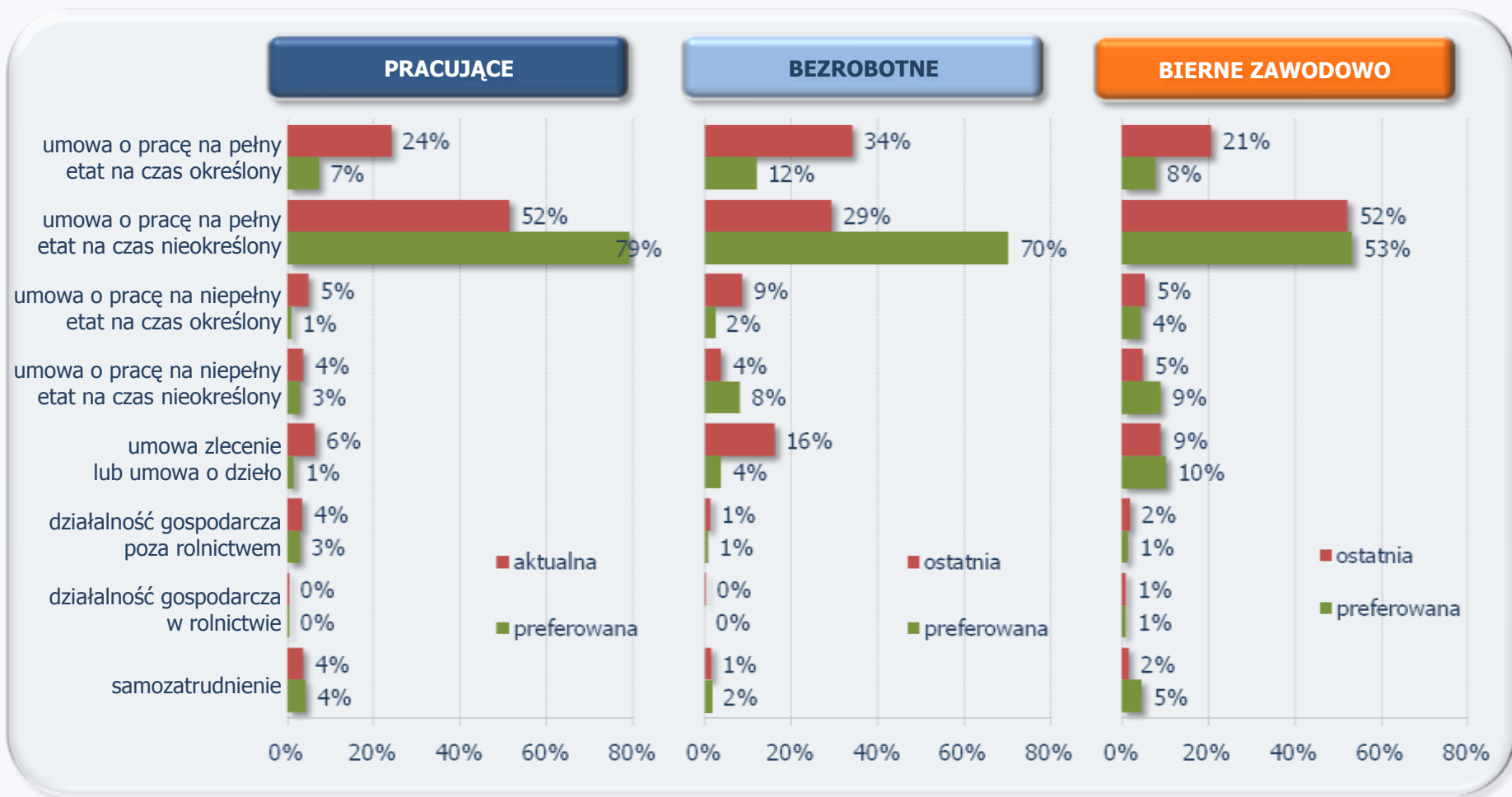




Sytuacja kobiet na śląskim rynku pracy

Sytuacja kobiet na śląskim rynku pracy

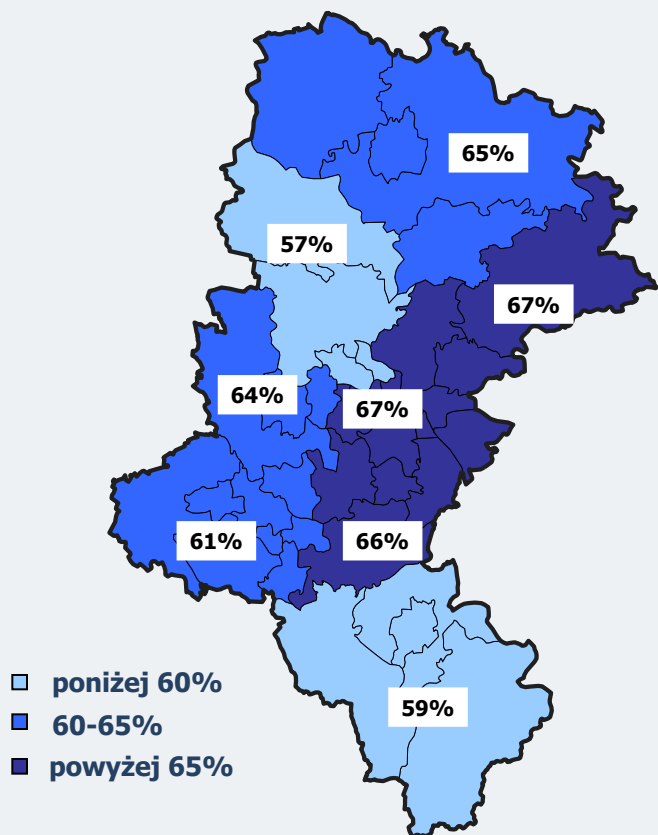
formy zatrudnienia



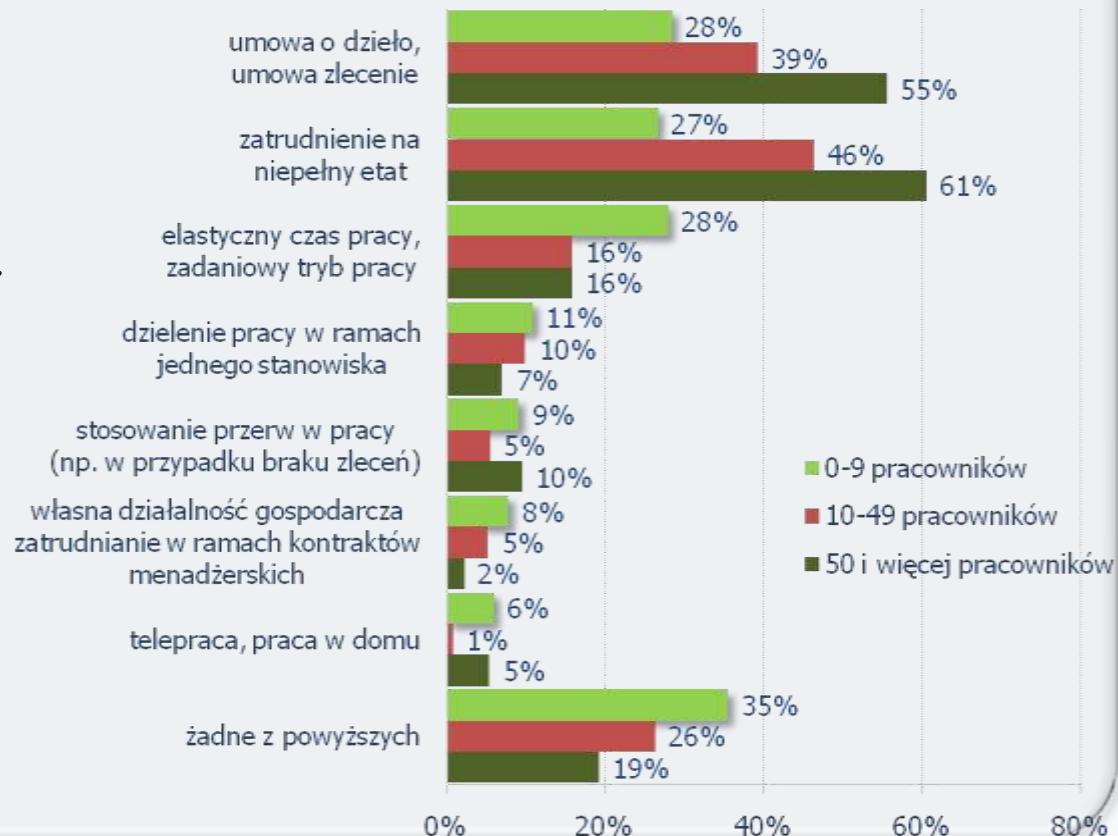
Sytuacja kobiet na śląskim rynku pracy

elastyczne formy zatrudnienia

Odsetek firm, które korzystają z elastycznych form zatrudnienia

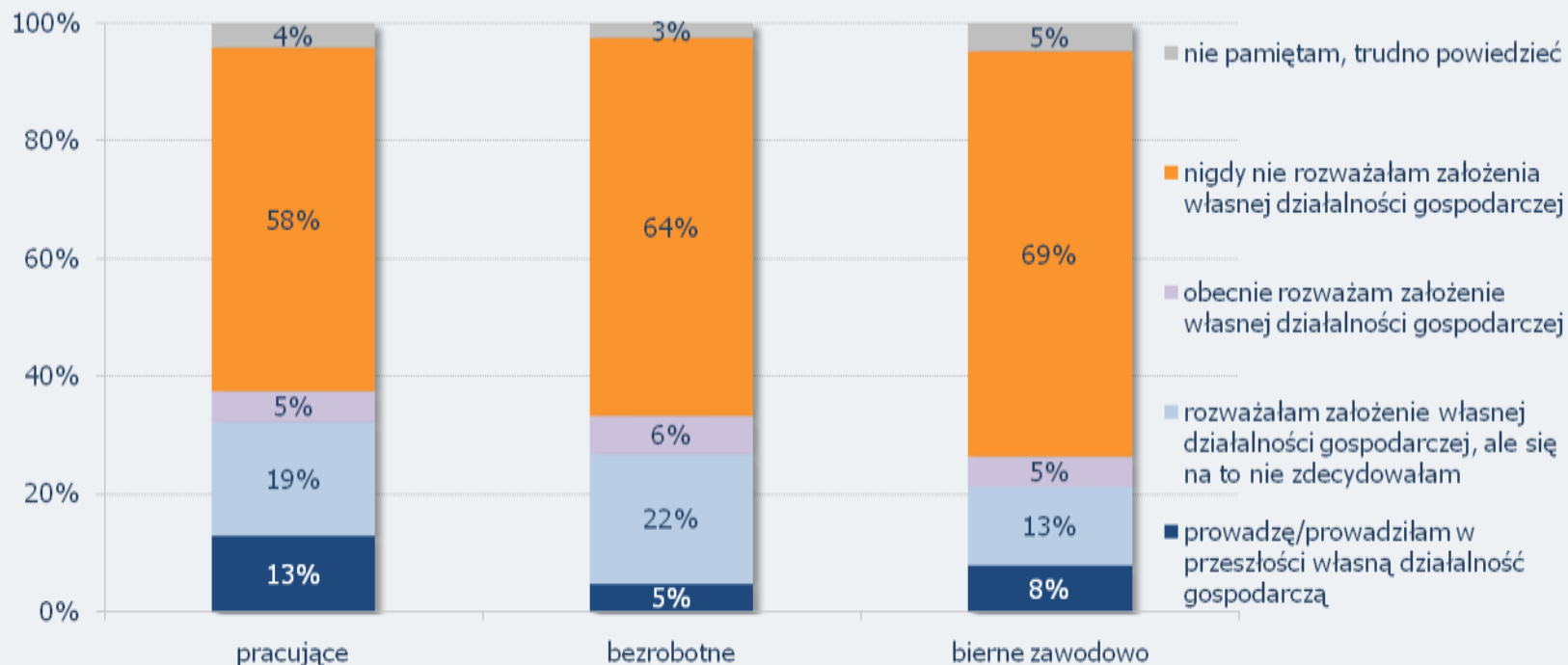


Korzystanie z elastycznych form zatrudnienia



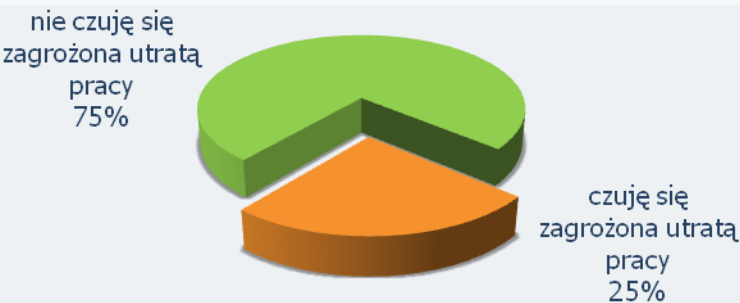
Sytuacja kobiet na śląskim rynku pracy

samoatrudnienie jako sposób wyjścia z bezrobocia

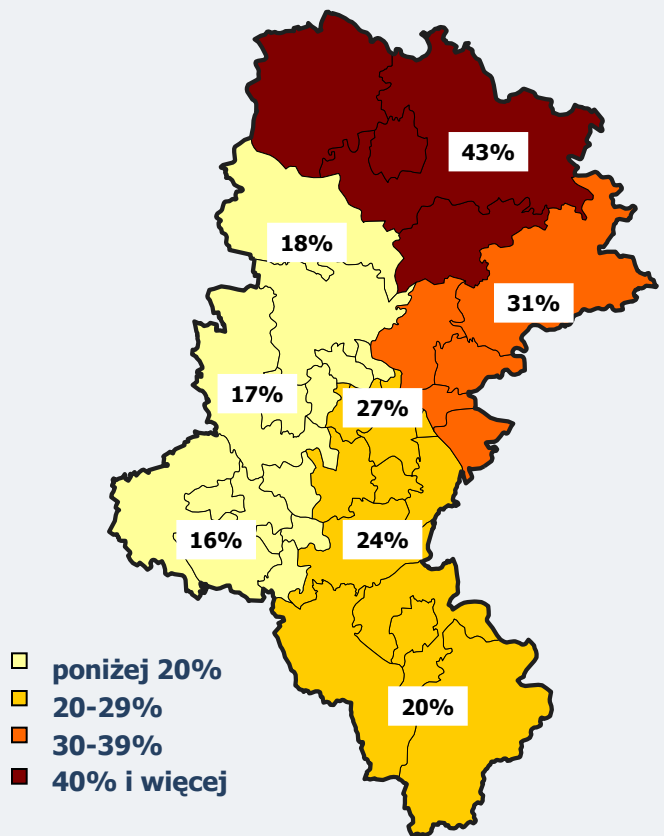


Sytuacja kobiet na śląskim rynku pracy

poczucie zagrożenia utratą pracy



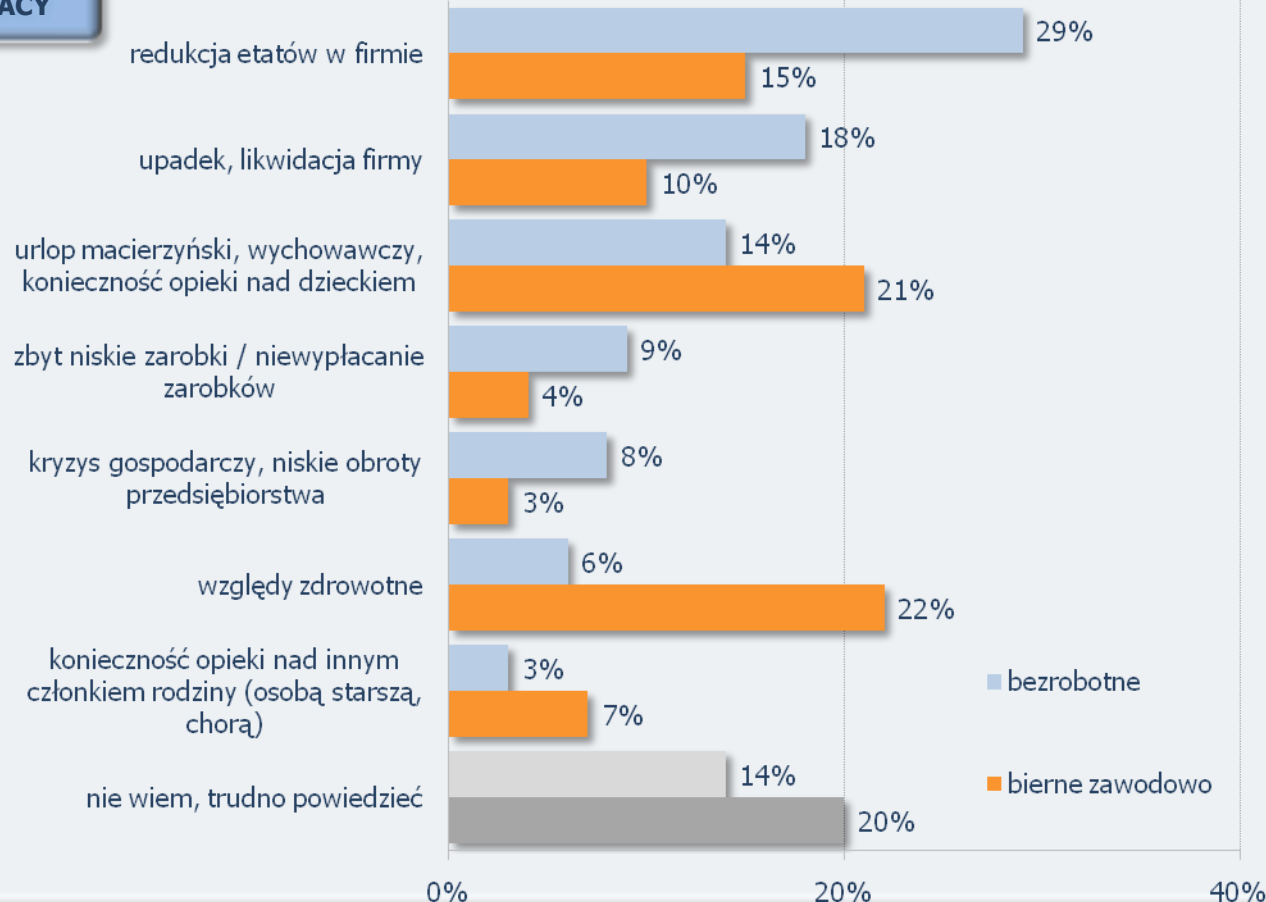
Odsetek kobiet, które czują się zagrożone utratą pracy



Sytuacja kobiet na śląskim rynku pracy

powody utraty pracy

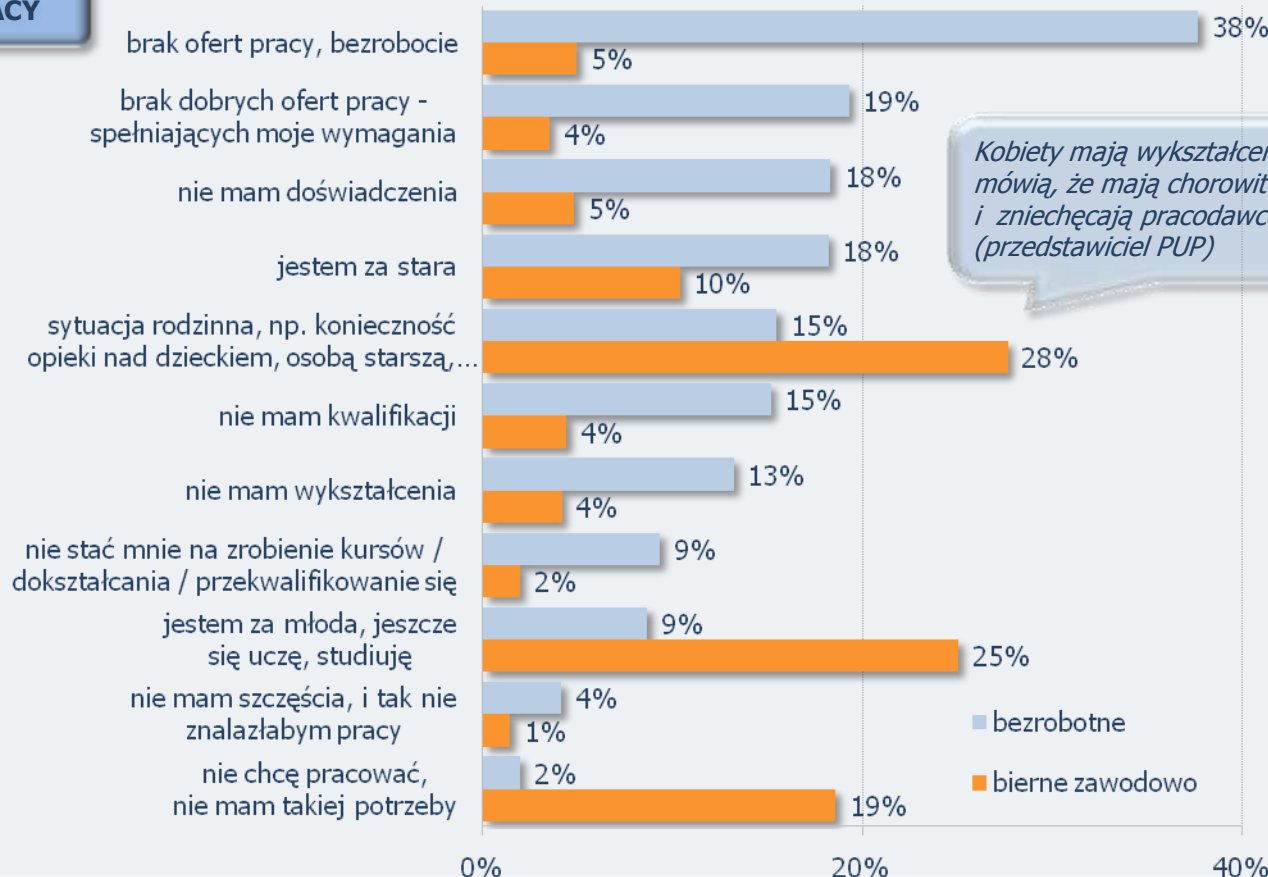
KOBIETY BEZ PRACY



Sytuacja kobiet na śląskim rynku pracy

najczęstsze przyczyny problemów ze znalezieniem pracy

KOBIETY BEZ PRACY

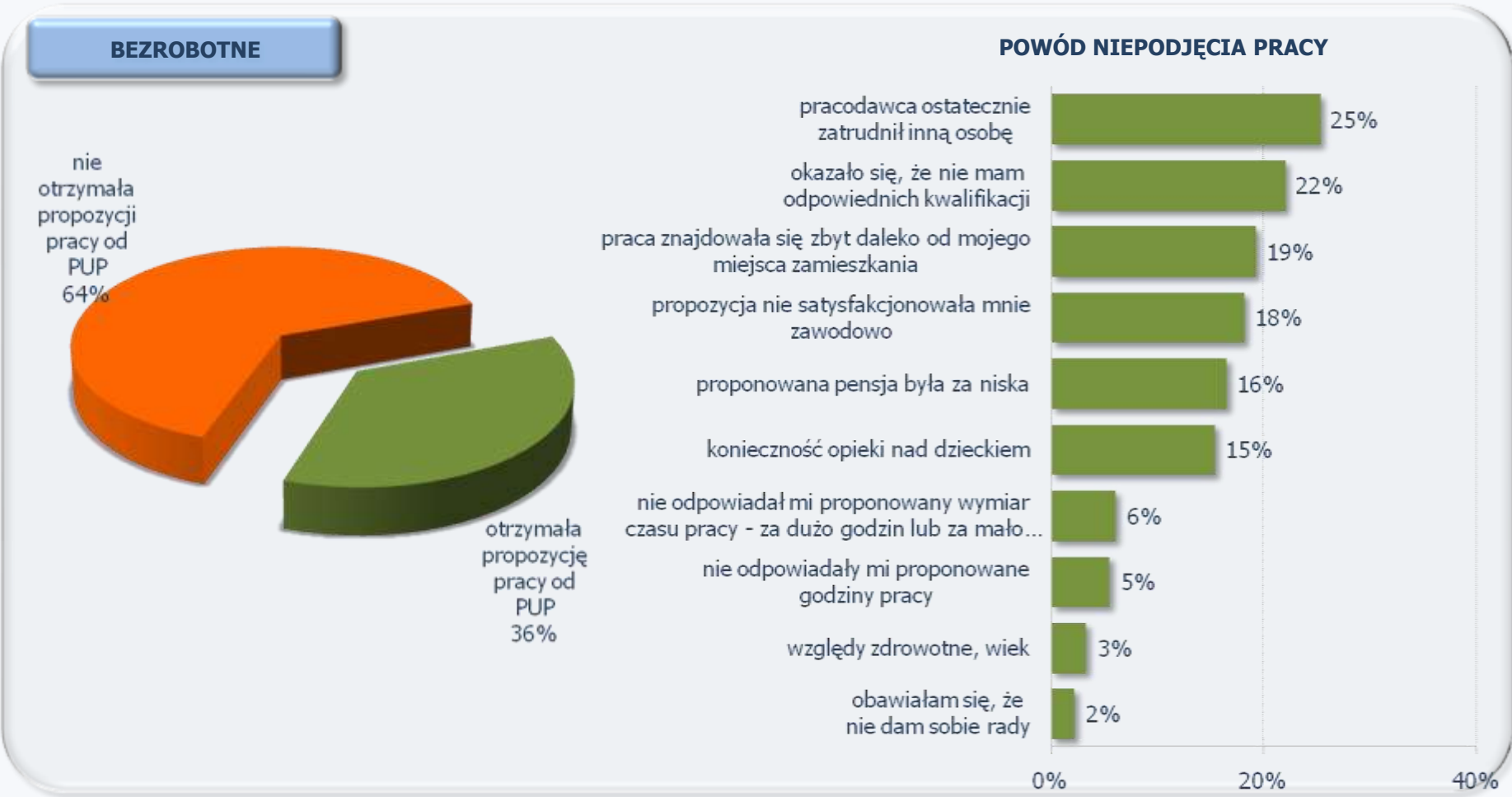


Kobiety mają wykształcenie, ale mówią, że mają chorowite dziecko i zniechęcają pracodawcę.
(przedstawiciel PUP)



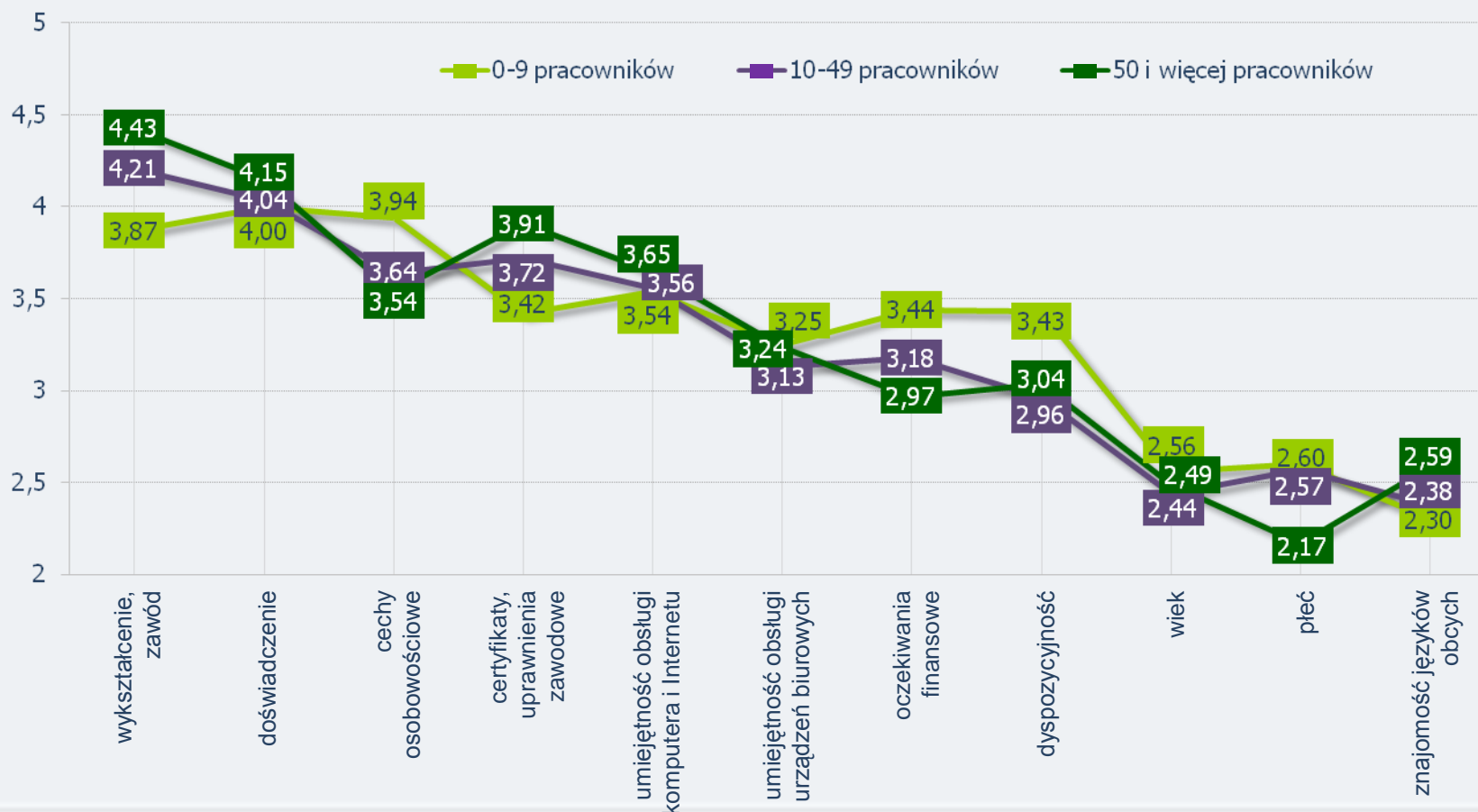
Sytuacja kobiet na śląskim rynku pracy

pomoc ze strony powiatowych urzędów pracy



Sytuacja kobiet na śląskim rynku pracy

kryteria wyboru pracowników podczas zatrudniania

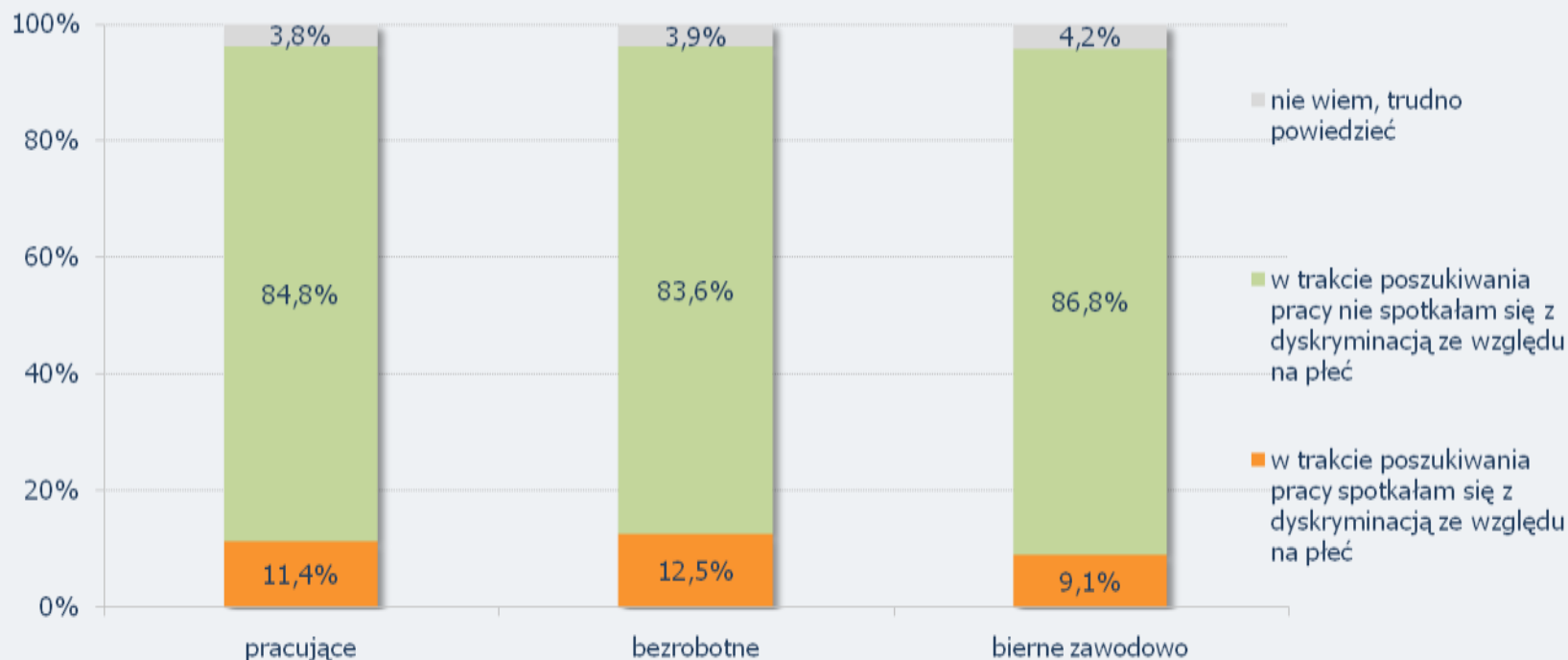


średnia na skali od 1 („kieruję się bardzo rzadko”) do 5 („kieruję się bardzo często”)

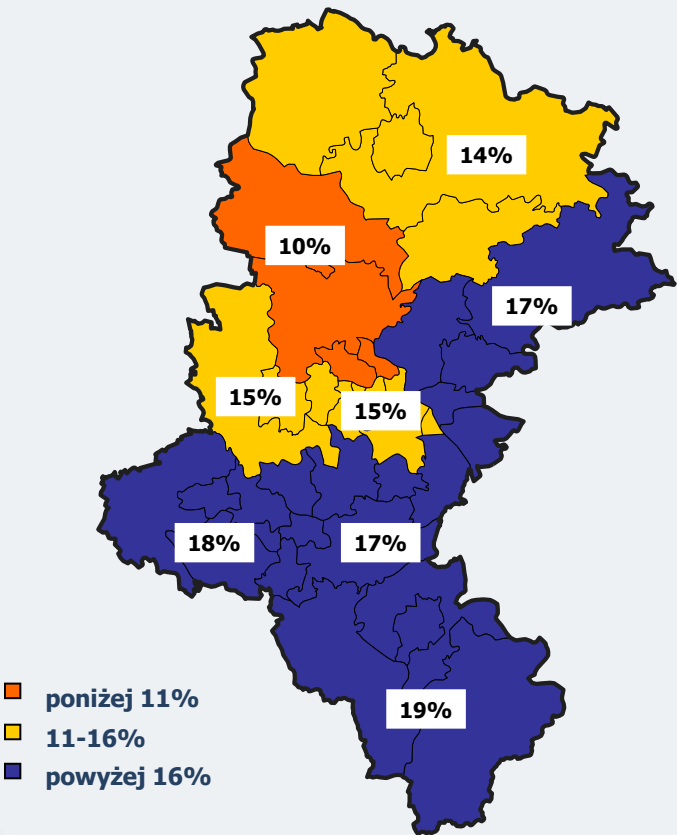
Sytuacja kobiet na śląskim rynku pracy

dyskryminacja kobiet na rynku pracy

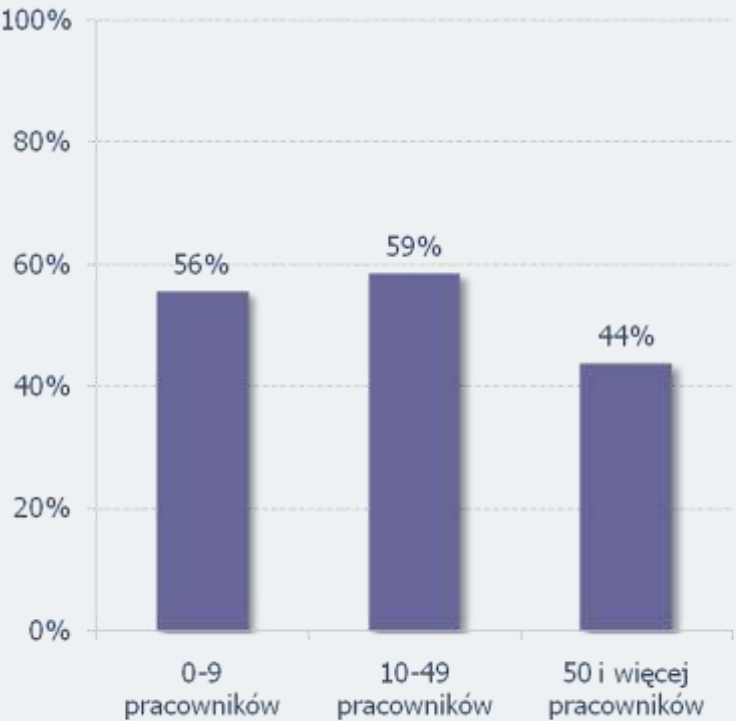
Pracodawcy pytają o to, czy kobieta ma zamiar zająć w ciążę, chociaż nie mają do tego prawa. (PUP)



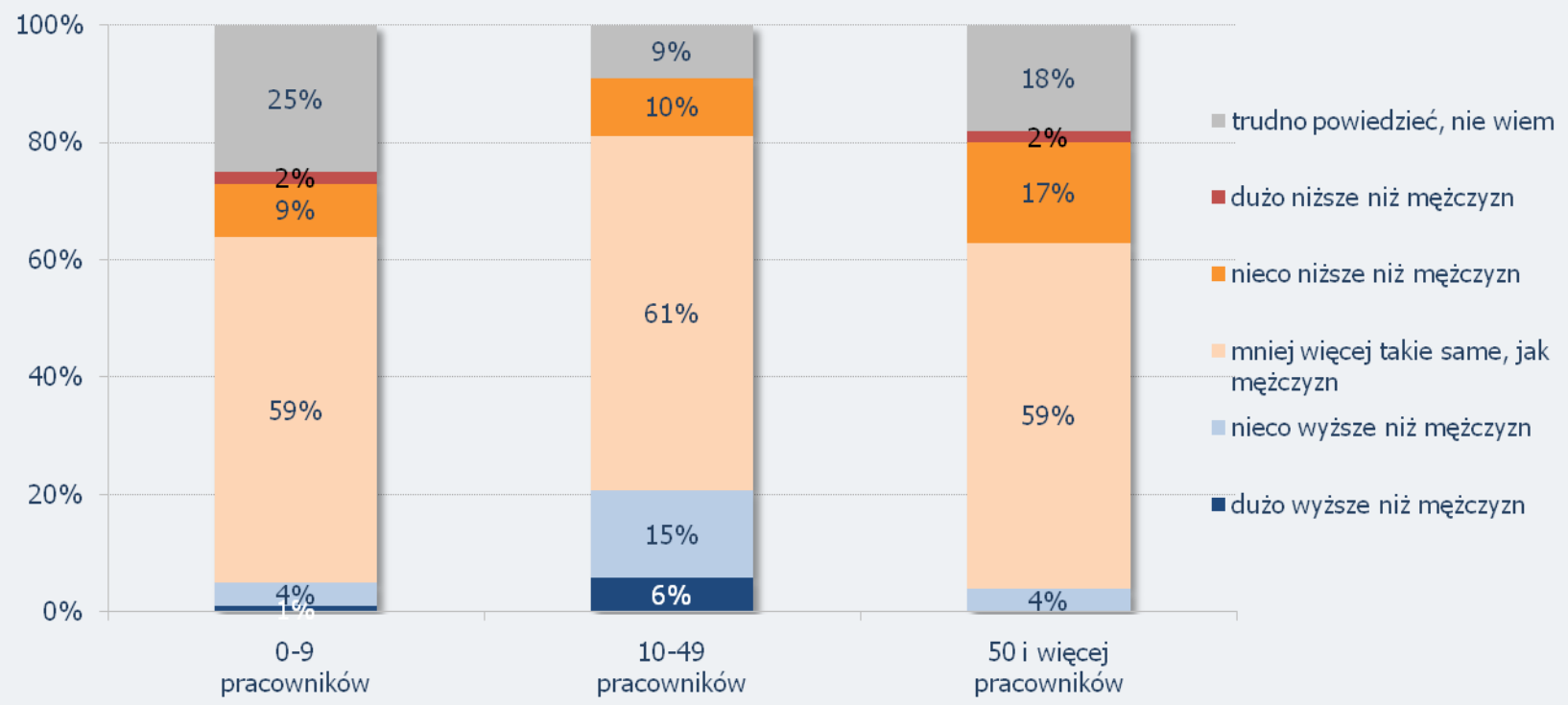
Odsetek firm, które deklarują, że w ciągu ostatniego roku poszukiwały do pracy wyłącznie kobiet



Udział kobiet w strukturze zatrudnienia firm



Czytając jakieś rankingi, to na tych samych stanowiskach, jak są jakieś badania robione, to okazuje się, że jednak kobieta dostaje mniej tej pensji. (przedstawiciel PUP)



opinie pracodawców



Powrót do pracy po urlopie macierzyńskim

- Kobiety na urlopach macierzyńskich lub wychowawczych, nawet te zatrudnione na umowę o pracę na czas nieokreślony, **nie czują się w pełni bezpieczne**, jeśli chodzi o zachowanie stanowiska pracy. Zdają sobie sprawę ze swojej niepewnej sytuacji, dlatego często rezygnują z przedłużenia urlopu. Są również świadome możliwości powrotu na inne niż dotychczasowe stanowisko.
- Jeszcze **gorsza jest sytuacja młodych matek pracujących zgodnie z innymi umowami** – w ich przypadkach macierzyństwo zwykle oznacza bezrobocie.
- Same **kobiety chętnie wracają do pracy po urlopach macierzyńskich**. Choć opuszczenie dziecka jest bolesne, doceniają kwestie finansowe oraz możliwość oderwania się od domowych obowiązków. Największą przeszkodą jest dla nich zapewnienie opieki dziecku.



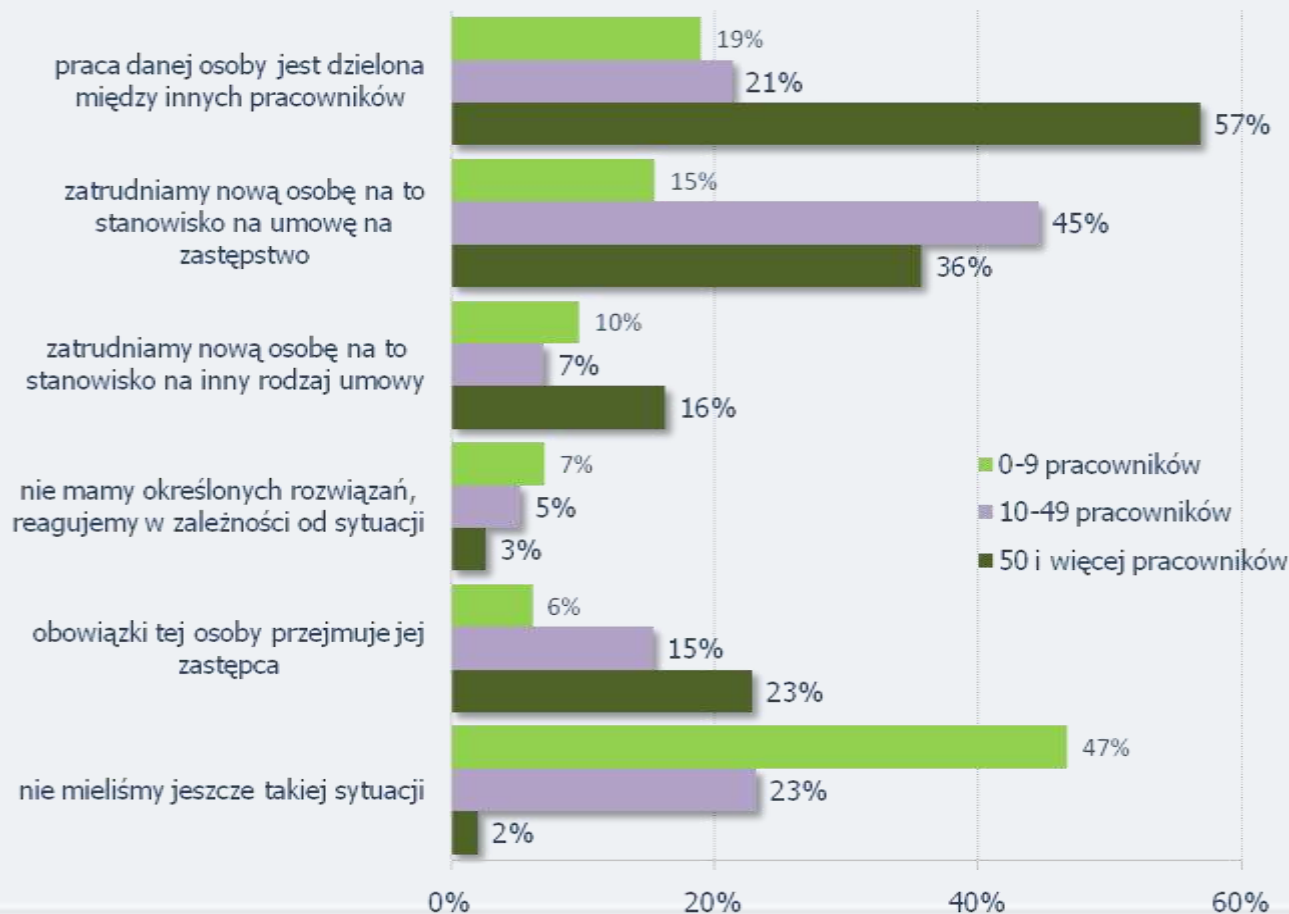
Nie idę na wychowawczy ze względu na finanse. (kobiety na urlopach)

Kobiety wiedzą, że jak wrócą z macierzyńskiego, to zostaną zwolnione. (agencje pracy)

Ja się cieszę, bo nie będzie stagnacji, że ciągle dziecko i dziecko, tylko nowe otoczenie. (kobiety na urlopach)

Sytuacja kobiet na śląskim rynku pracy

polityka firm w sytuacji urlopów macierzyńskich



Sytuacja kobiet na śląskim rynku pracy

udogodnienia dla młodych matek





Sytuacja absolwentek

- Zarówno służby zatrudnienia jak i same kobiety zauważają, że **najsłabszą stroną absolwentek szkół i uczelni jest brak doświadczenia zawodowego**. Obie strony podkreślają wagę praktyk i staży jako jedynych skutecznych sposobów zdobycia doświadczenia, a przez to zatrudnienia.
- Sytuacja absolwentów na rynku pracy **nie różni się szczególnie w przypadku kobiet i mężczyzn**.
- Młode kobiety są bardzo **otwarte na wszelkie formy podnoszenia kwalifikacji**. Część z nich jest również gotowa **przekładać decyzję o założeniu rodziny** ze względu na rozwój zawodowy.



Sami organizowaliśmy wycieczki na produkcję, żeby zobaczyć, jak to wygląda. (absolwentki)

”

Wiele osób nie wykorzystuje praktyk, ponieważ zależy im tylko na podpisie. (agencje pracy)

”

Jeśli mamy tak pracować, jak się od nas tego wymaga, to dzieci powinniśmy mieć w wieku 50 lat. (absolwentki)

”



Sytuacja kobiet po 50 roku życia

- **Kobiety w wieku 50+ to grupa w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.** Wynika ona w większym stopniu z **dyskryminacji wiekowej niż płciowej**.
- Można zauważyć (potwierdzają to również przedstawiciele służb zatrudnienia) **niskie poczucie własnej wartości** oraz dużą **niechęć kobiet w tym wieku do rynku pracy**. Część z nich z góry zakłada, że zdobycie pracy w ich sytuacji nie jest możliwe i nic nie mogą na to poradzić. Wyczuć można silną frustrację i rozżalenie.



Udało mi się znaleźć pracę dla pani w wieku 51 lat, czym byłem bardzo mile zaskoczony. (agencje pracy)

”

Jak się kończy 50 lat dla kobiety, to się albo umiera, albo koniec. (kobiety 50+)

”

U nas w Częstochowie to jest tak, po czterdziestce nie nadajesz się do pracy, jesteś po prostu za stara. (kobiety 50+)

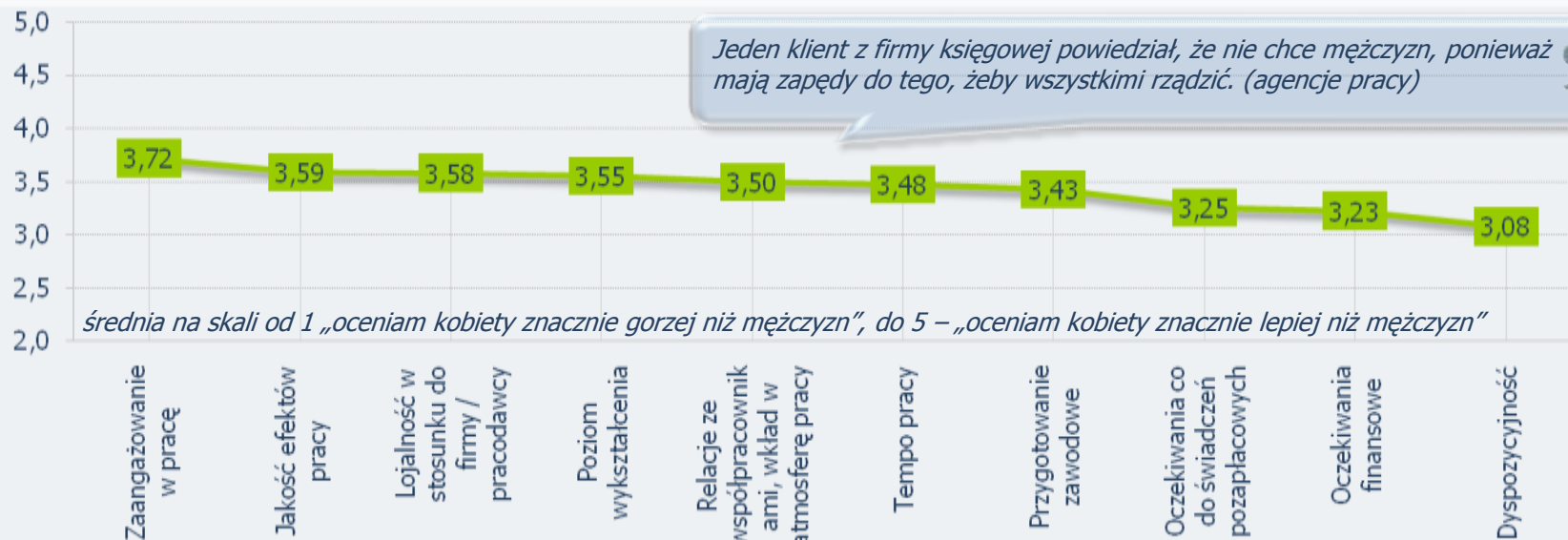
”



Oczekiwania pracodawców a kwalifikacje kobiet

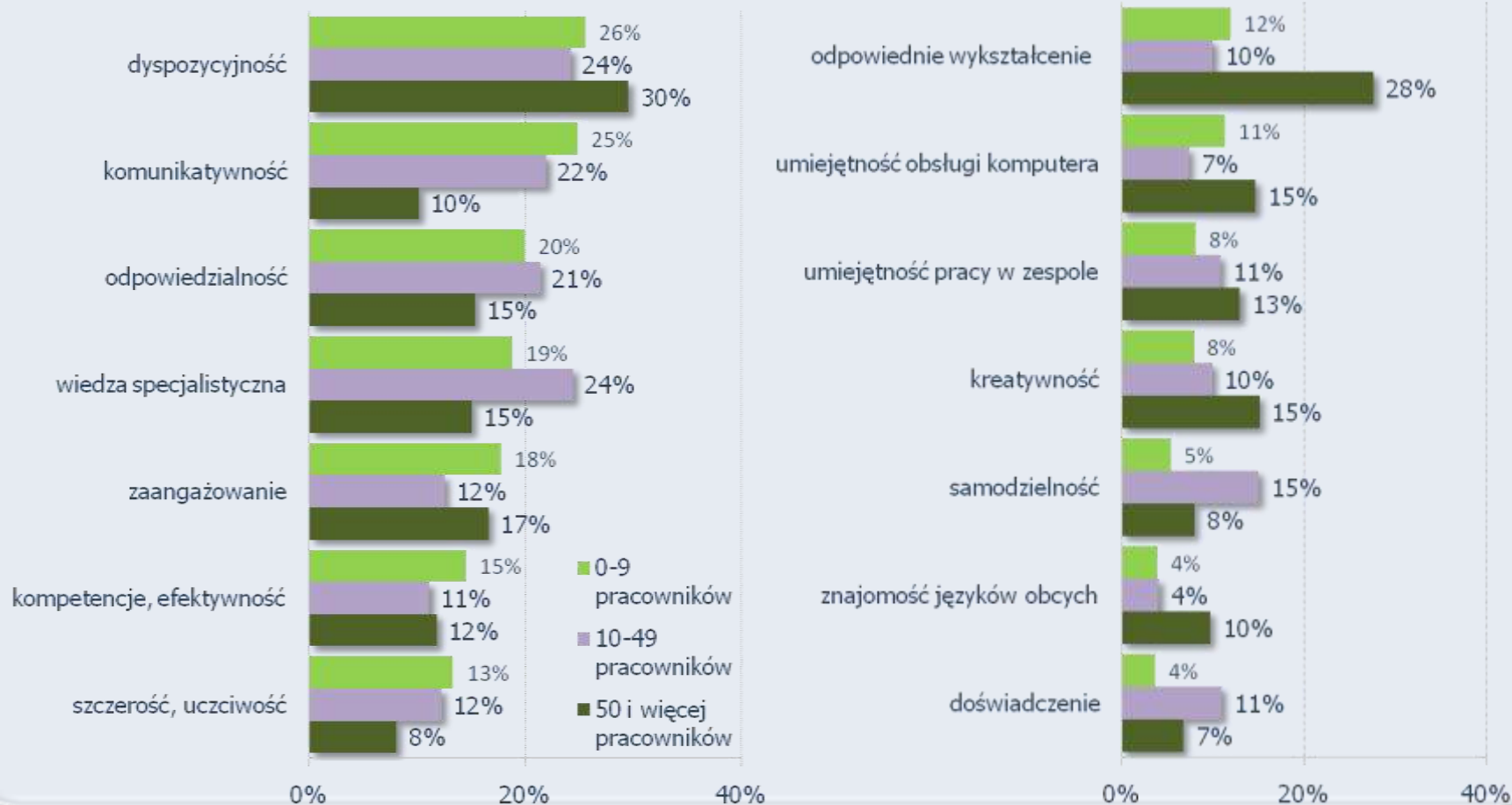
Oczekiwania pracodawców a kwalifikacje kobiet

ocena kobiet jako pracowników

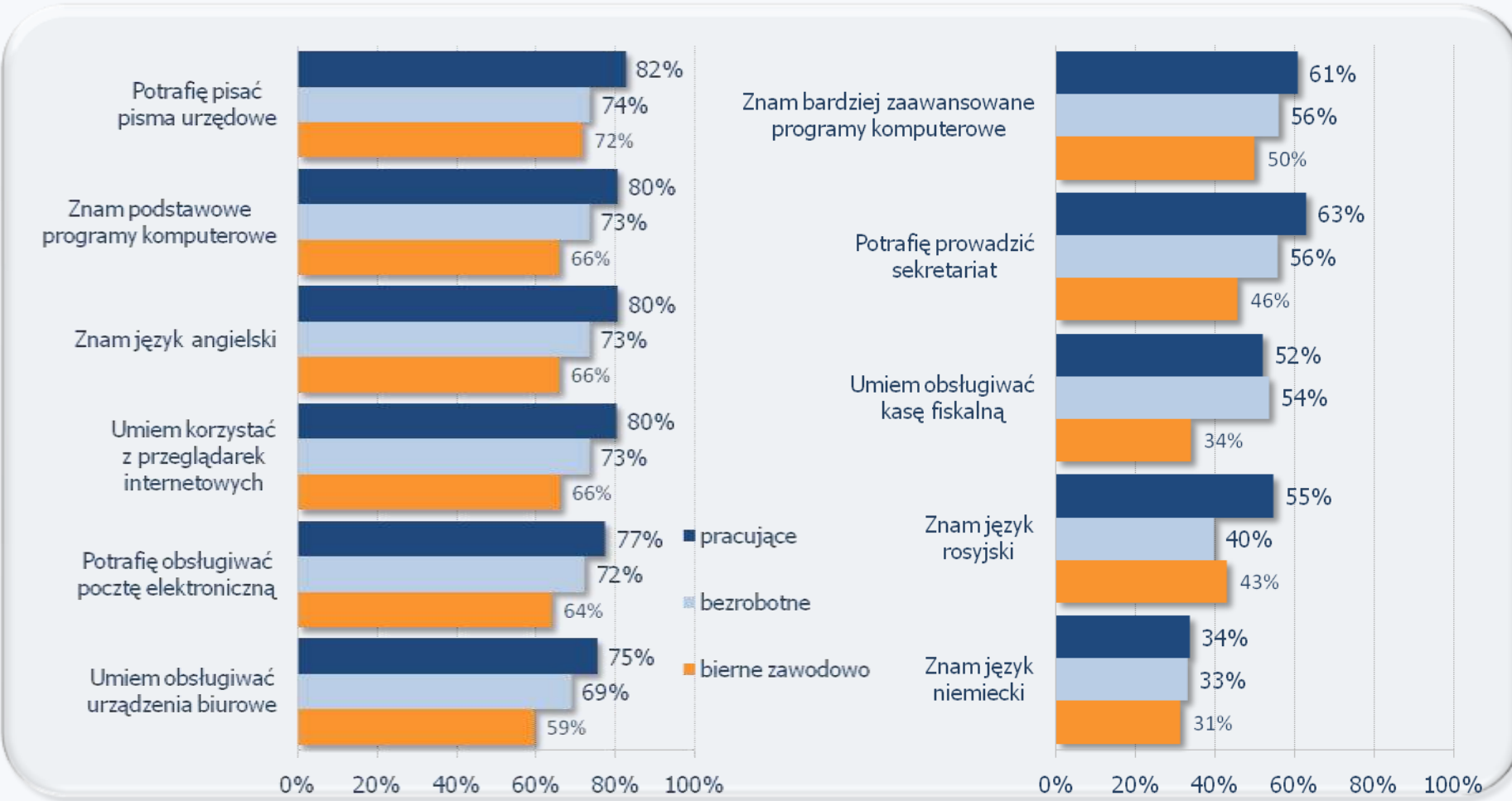


Oczekiwania w większym stopniu spełniane przez KOBIECY	Spełnianie oczekiwań w stopniu PORÓWNYWALNYM	Oczekiwania w większym stopniu spełniane przez MĘCZYŻYN
<ul style="list-style-type: none"> wykształcenie i kwalifikacje, znajomość języków obcych, komunikatywność, umiejętności interpersonalne, pracowitość, solidność 	<ul style="list-style-type: none"> kreatywność, umiejętność pracy zespołowej, lojalność, elastyczność, obsługa komputera 	<ul style="list-style-type: none"> dyspozycyjność, doświadczenie, prawo jazdy

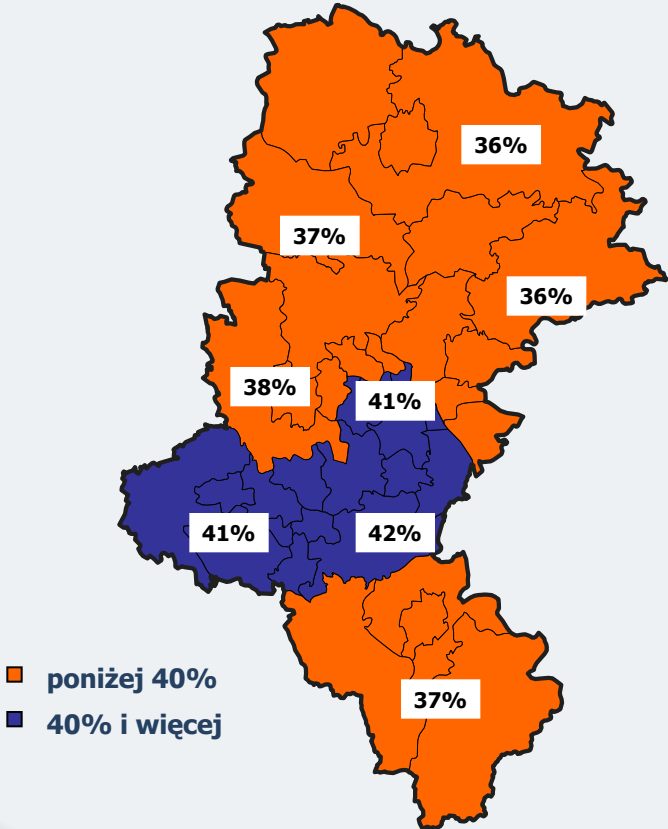
Oczekiwania pracodawców a kwalifikacje kobiet pożądane cechy i umiejętności kandydatek



Oczekiwania pracodawców a kwalifikacje kobiet posiadane umiejętności



Odsetek firm, które w ciągu ostatniego roku realizowały szkolenia

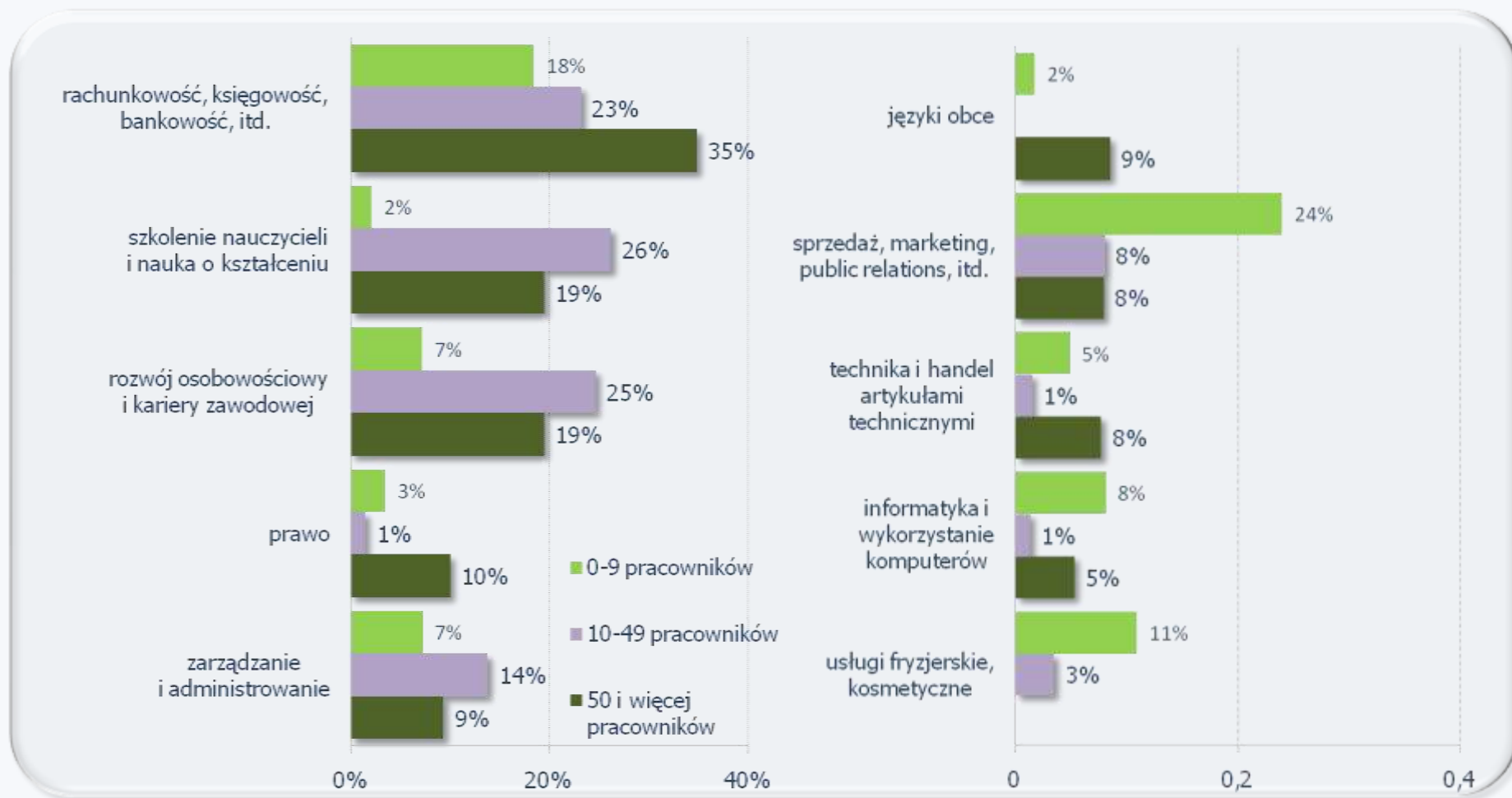


Odsetek firm, które w ciągu ostatniego roku realizowały szkolenia



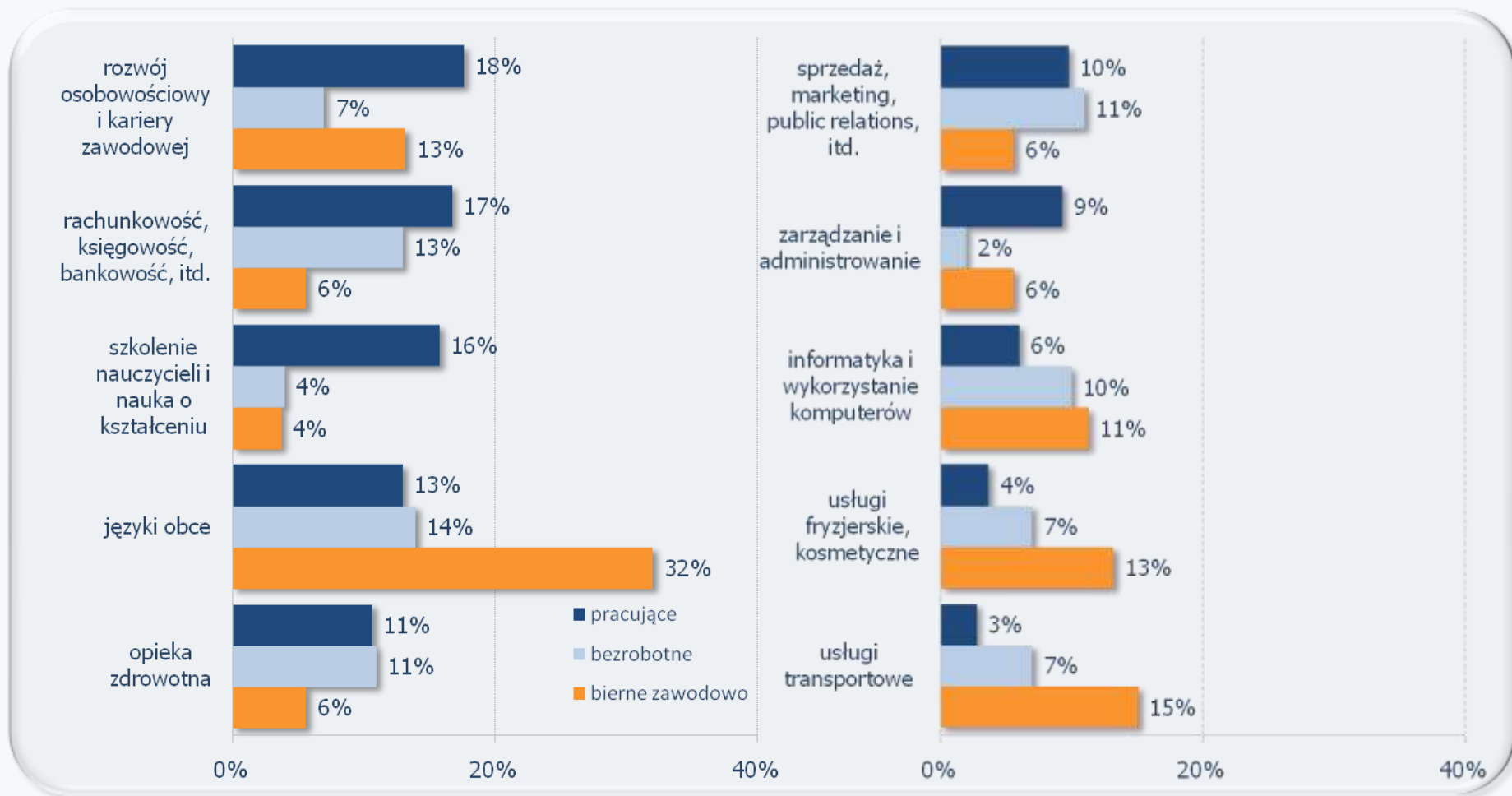
Oczekiwania pracodawców a kwalifikacje kobiet

najpopularniejsze kursy i szkolenia



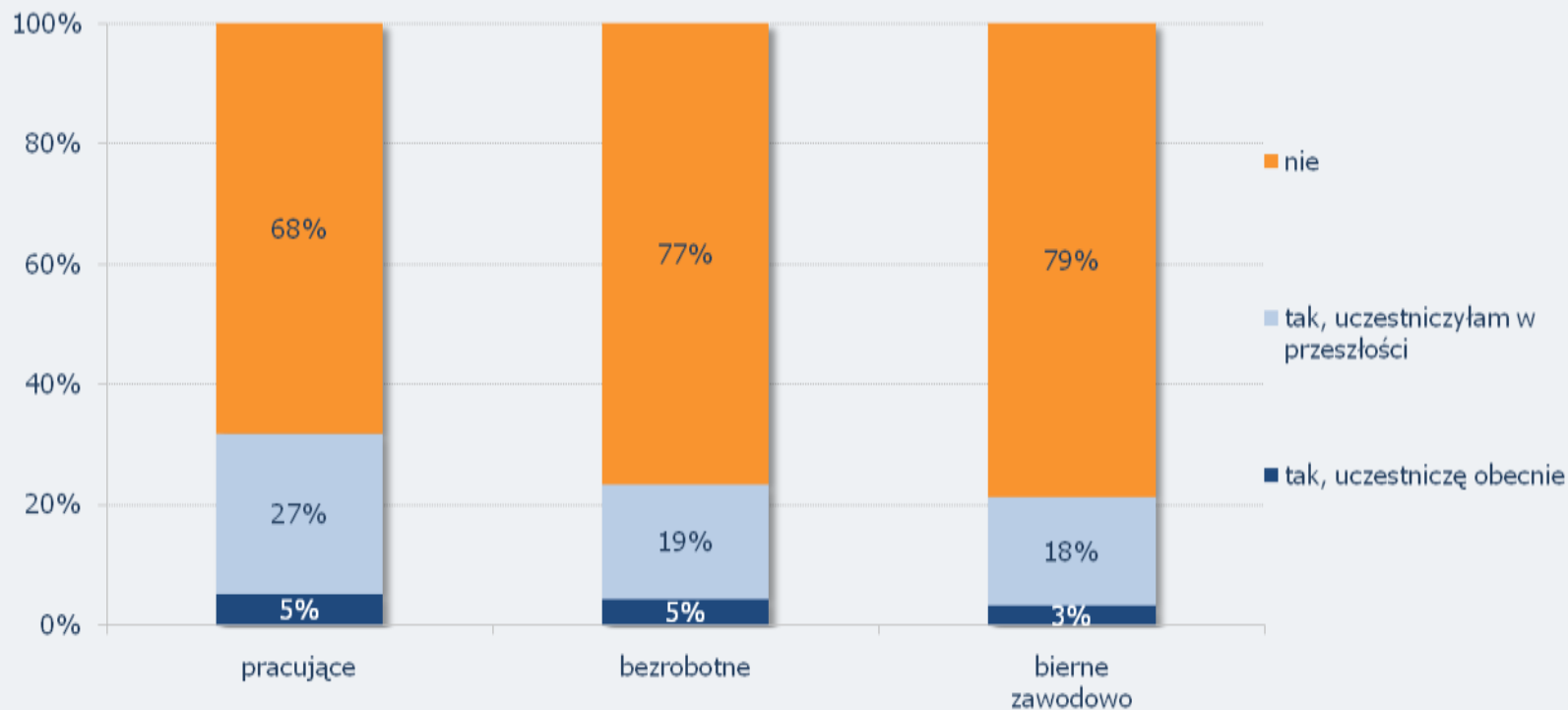
Oczekiwania pracodawców a kwalifikacje kobiet

najpopularniejsze obszary szkoleń



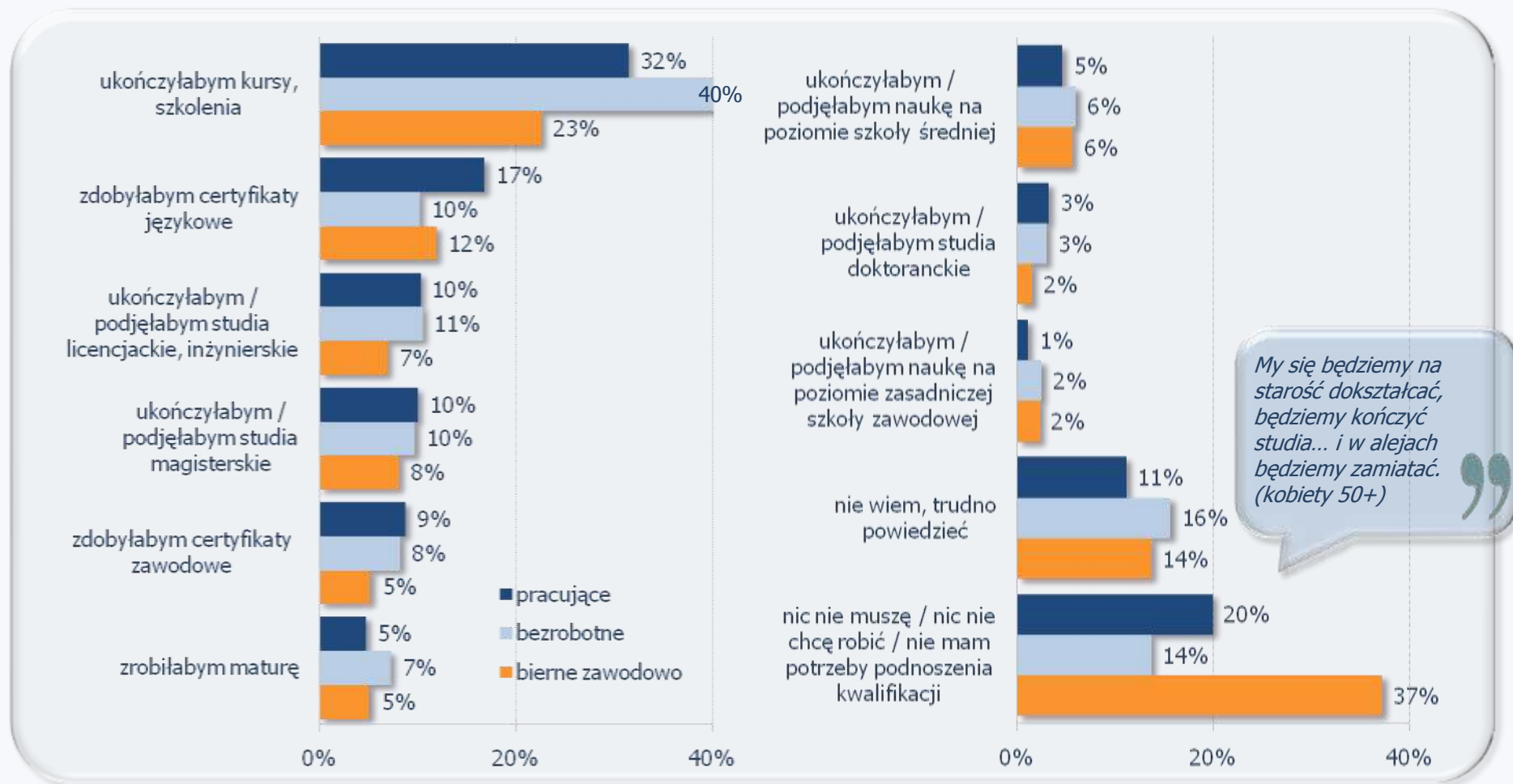
Oczekiwania pracodawców a kwalifikacje kobiet

udział kobiet w różnych formach kształcenia ustawicznego



Oczekiwania pracodawców a kwalifikacje kobiet

preferowane możliwości podniesienia kwalifikacji

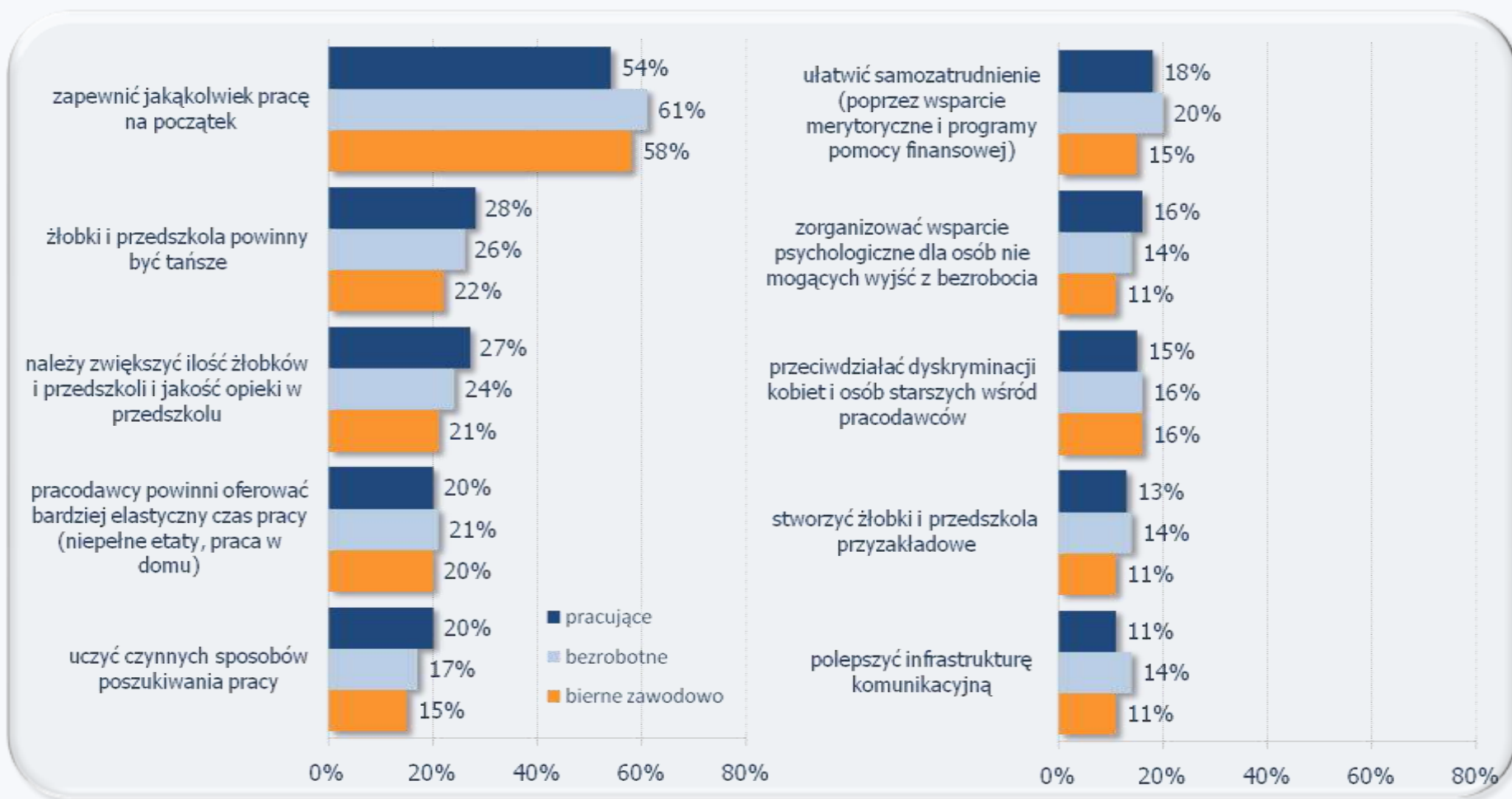




Wsparcie dla kobiet na rynku pracy

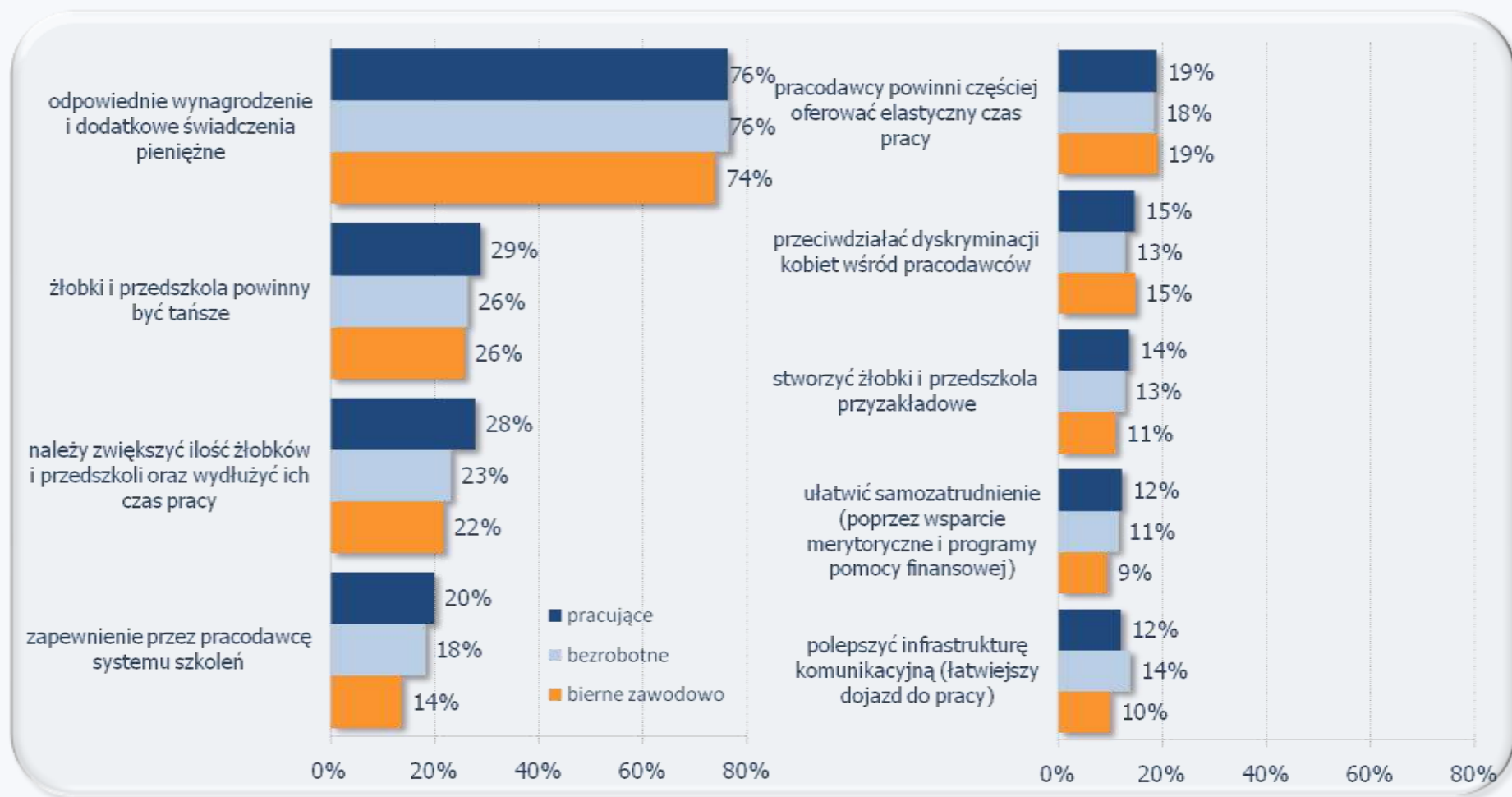
Wsparcie dla kobiet na rynku pracy

proponowane poprawy sytuacji kobiet bezrobotnych



Wsparcie dla kobiet na rynku pracy

proponowane poprawy sytuacji kobiet pracujących



DZIĘKUJEMY ZA UWAGĘ

